



Bilancio Sociale 2024 - Progetto 98 cooperativa sociale - A cura di Norma Mazzeo. Approvato dalla Assemblée Soci

2024 BILANCIO SOCIALE

progetto 98
cooperativa sociale

Sommario

LETTERA DELLA PRESIDENTE	5
PROGETTO 98: RIPRENDERSI LA VITA DOPO IL COMA.....	6
I SERVIZI DELLA PROGETTO 98.....	7
1. INTRODUZIONE.....	8
1.1 Il contesto di riferimento. 2024 riprogettare il futuro.....	8
1.2 Situazione attuale: criticità e prospettive	8
1.3 Obiettivi 2024 -2028 - Step to the future	9
2. NOTA METODOLOGICA.....	10
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	11
3.1 Aree territoriali di operatività.....	12
3.2 Valori e finalità perseguite, attività statutarie e oggetto sociale	13
3.3 Obiettivi delle attività.....	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
4.1 Organigramma 2024.....	14
4.2 Organigramma 2025/2026. Obiettivi	14
4.3 Organigramma 2026/2028. Obiettivi	15
4.4 Funzionigramma.....	15
4.5 <i>Governance</i> strategica e prospettive evolutive (orizzonte 2028).....	17
4.6 Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2024.....	17
4.7 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	18
4.7.1 Partecipazione dei Soci e modalità (ultimi 3 anni) ©	19
5. STAKEHOLDER.....	20
5.1 Mappatura dei principali <i>stakeholders</i> anno 2024	20
5.2 Descrizione degli stakeholder più rilevanti della Progetto 98 nel 2024.	21
5.3 OBIETTIVI 2024/2026	21
5.4 Sistema di rilevazione di feedback e commento ai dati	22
6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE - ANNO 2024.....	23
6.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale.....	23
6.2 Livello di istruzione del personale occupato AL 31/12/2024.....	24
6.3 Consulenti incaricati - ANNO 2024	24
6.4 Attività di formazione e valorizzazione realizzate anno 2024	25
a) Formazione professionale 2023/2024.....	25
b) Formazione Privacy.....	25

c)	Formazione interna: supervisione.....	25
d)	Formazione sicurezza aggiornamento.....	25
e)	Formazione <i>governance APS srl</i>	26
f)	Formazione individuale 2024	26
6.5	Natura delle attività svolte dai volontari	27
6.5.1	OBIETTIVI FORMATIVI 2024/2028	27
6.6	Rapporto di retribuzione	28
6.7	Emolumenti, compensi e corrispettivi	28
7.	UTENZA 2024.....	29
7.1	Centri socio educativi.....	29
7.2	Housing Sociale.....	29
7.3	Verso il Dopo Di Noi	29
	Nell'anno 2024 si è concluso il ciclo di progetti "verso il dopo di noi" con 12 notti in conclusione del percorso 2023. Da Aprile si è aperta una progettazione DDN con attività formative da realizzarsi nella giornata di Sabato.....	29
7.4	OBIETTIVI 2025/2026	29
8.	VALUTAZIONE DI IMPATTO.....	30
8.1	Impatto dato dal lavoro sull'utenza e sui caregiver	30
8.2	Impatto dato dall'occupazione.....	30
8.3	<i>Governance</i> democratica ed inclusiva e multi stakeholder	31
8.4	Impatto del trasferimento del <i>know-how</i> aziendale e delle misure educative alternative alla pena – anno 2024.....	31
8.5	OBIETTIVI 2024/2028.....	31
9.	SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	32
9.1	Ricavi e proventi	32
9.2	Patrimonio.....	33
9.3	Conto economico	33
9.4	Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE).....	33
9.5	Incidenza % pubblico/privato sul valore della produzione	33
9.6	Costo del lavoro.....	34
9.7	Impatto costo del personale sul valore della produzione.....	34
9.8	Fonti delle entrate 2024	34
10.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	35
	35	
11.	Note e approfondimenti.....	37

LETTERA DELLA PRESIDENTE

Cari amici e sostenitori,

con grande piacere vi presento il Bilancio Sociale 2024, un documento che testimonia l'impegno della Cooperativa, i traguardi raggiunti e le sfide affrontate nel corso dell'anno.

Il 2024 è stato un anno di crescita e consolidamento per la nostra Organizzazione. Abbiamo lavorato con dedizione per promuovere progetti innovativi, rafforzare le collaborazioni e rispondere in modo sempre più efficace alle esigenze delle persone che affianchiamo.

In particolare, abbiamo dedicato particolare attenzione allo sviluppo delle soluzioni residenziali, migliorando la qualità della vita degli ospiti attraverso interventi mirati, ambienti sempre più inclusivi e percorsi personalizzati che favoriscono

l'autonomia e il benessere. Grazie a un costante lavoro di rete con enti locali e partner del settore, siamo riusciti a rendere le strutture residenziali non solo spazi di accoglienza, ma veri e propri luoghi di crescita e socializzazione.

La trasparenza e la condivisione sono per noi principi fondamentali, e questo documento vuole essere uno strumento per raccontare con chiarezza l'impatto delle nostre attività. Attraverso i numeri, le testimonianze e i risultati ottenuti, desideriamo rendervi partecipi di quanto costruito insieme e del valore generato per la comunità.

Guardiamo al futuro con entusiasmo, consapevoli che le sfide da affrontare sono molte, ma certi che, grazie al sostegno di volontari, collaboratori,

Il Bilancio Sociale (BS) rappresenta lo strumento basilare per presentare e dar conto delle attività realizzate, dei progetti e dei servizi gestiti annualmente, dell'impegno sociale e degli investimenti operati in termini di risorse umane ed economiche. Per le Cooperative Sociali della Lombardia la redazione del Bilancio sociale è un adempimento obbligatorio dal 2008.

Nel 1998 scegliemmo la forma giuridica di Cooperativa Sociale perché volevamo una società di lavoro basata sui principi della mutualità, della partecipazione e dell'assenza di fini di lucro. Scegliemmo di essere Cooperativa di servizi perché volevamo perseguire l'interesse della comunità attraverso la creazione di posti di lavoro, di risposte al bisogno di integrazione sociale e di lotta all'emarginazione per le persone più fragili. Scegliemmo il lavoro educativo perché crediamo nella valenza terapeutica della relazione di aiuto professionale e nella sua reciprocità.

Nel tempo ci siamo specializzati nella cura e nel trattamento di persone con disabilità acquisita (da grave trauma cranico, coma, malattia). Il danno cerebrale acquisito è un evento che trasforma la vita di chi lo subisce e segna in maniera indelebile anche quella dei suoi familiari. Dopo il coma riprendersi la vita è un percorso faticoso e doloroso. È per questo che da 24 anni offriamo attività di recupero delle autonomie, soluzioni abitative, spazi di socializzazione e supporto ai caregivers.

Queste scelte sono ancora attuali ed è in questa ottica che la Progetto 98 ha recepito la buona prassi della redazione del Bilancio Sociale quale strumento guida che permette di certificare il profilo etico e di legittimarne il ruolo in termini morali.

istituzioni e partner, potremo continuare a fare la differenza.

Grazie di cuore per il vostro supporto e la vostra fiducia.

Un caro saluto

Norma Mazzetto

PROGETTO 98: RIPRENDERSI LA VITA DOPO IL COMA

Il danno cerebrale è un evento che trasforma la vita di chi lo subisce e segna in maniera indelebile anche quella dei suoi familiari. Dopo il coma, quello di *riprendersi la vita* è un percorso faticoso ma possibile.

La Progetto 98 opera in provincia di Varese e di Milano e da venti anni offre attività di recupero delle autonomie e spazi di socializzazione per chi ha subito un danno cerebrale e un supporto a familiari e caregiver.

I servizi erogati da Progetto 98 sono studiati e progettati per persone con gravi disabilità acquisite (CGA). Con gravi cerebrolesioni acquisite intendiamo le conseguenze di danni cerebrali dovuti a coma, gravi traumi encefalici (TCE) o patologie (ictus, anossia, gravi emorragie cerebrali, ecc.).

Le gravi cerebrolesioni acquisite comportano una molteplicità di disturbi che riguardano le funzioni motorie e cognitive, il comportamento, la sfera emotiva e le abilità relazionali; tali disturbi limitano l'autonomia individuale determinando effetti anche nella famiglia, nell'entourage affettivo, nel lavoro, nei gruppi di appartenenza e del tempo libero. Un aiuto efficace necessita di un approccio ecologico e globale che sostenga la persona nel complesso processo di riadattamento. In quest'ottica Progetto 98 realizza interventi socioeducativi di formazione all'autonomia, per giovani e adulti con disabilità acquisita.

Alla fine del 2024, in collaborazione con l'Ufficio di Piano e con l'avvallo dell'ATS Insubria sono stati conglobati in una unica forma i diversi servizi attivi per l'abitare protetto. Il servizio di Housing sociale temporaneo, l'appartamento destinato al PNRR e l'alloggio palestra si configurano come un unico servizio denominato CASA AMICA GRUPPI APPARTAMENTO IN UNITA' DI OFFERTA RESIDENZIALE PER IL DOPO DI NOI E LA VITA INDIPENDENTE A FAVORE DI PERSONE CON DISABILITA' E FRAGILITA' (per brevità Casa Amica Residenziale). Esso risponde alle necessità abitative degli utenti già in carico e si configura come Servizio sperimentale Art. 13 LR 3/2008 e decreto regionale N° 1254 DEL 15/02/2010 allegato A titolo 1 art. 1.3. tale configurazione è stata deliberata con Delibera N. 163 / 2024 della giunta della Città di Somma Lombardo il 20/12/2024

OBIETTIVI 2025



Messa a punto della documentazione in entrata (contratto e norme di comportamento), in collaborazione con l'Avvocato e Amministratore di Sostegno dr.ssa Marina Piantanida

Messa a punto della carta dei servizi

Progettazione nuove Unità Abitative presso la Casa Amica Residenziale

I SERVIZI DELLA PROGETTO 98



Tutti i progetti sono realizzati in collaborazione con



La figura rappresenta i servizi della Progetto 98.

Due centri socioeducativi (CSE), gli alloggi della Casa Amica Residenziale (ovvero appartamenti per l'autonomia abitativa supportata e *il dopo di noi*), il trasporto – realizzato interamente dai volontari della associazione di volontariato Koru OdV - i servizi a valenza economica e-commerce e la ciclofficina realizzate con gli utenti dei CSE; i servizi di prevenzione dei comportamenti a rischio per le scuole e di promozione del volontariato tra i giovani studenti (Progetto Rompicapo).

Tutte le attività e i progetti sono realizzati in collaborazione con l'associazione Koru OdV.

1. INTRODUZIONE

1.1 Il contesto di riferimento. 2024 riprogettare il futuro.

Riprogettare il futuro è la questione su cui il Consiglio di amministrazione ha iniziato a riflettere dando avvio, a partire dall'anno scolastico 2023/2024, a un processo di revisione dell'assetto organizzativo della Cooperativa. L'obiettivo è trasformarne la struttura per rispondere in modo efficace ai cambiamenti sociali e interni, rimanendo al passo con i tempi.

1.2 Situazione attuale: criticità e prospettive

La struttura della Cooperativa Progetto 98, che vedeva l'accentramento delle funzioni nell'organo di governo, ha mostrato significative vulnerabilità nella gestione delle criticità socioeconomiche e nella promozione della partecipazione. Già dal 2023, con la consulenza di APS S.r.l. nella figura della sociologa dr.ssa Diletta Cicoletti, è stato intrapreso il percorso verso il cambiamento dei processi interni (funzioni) e del posizionamento esterno della Cooperativa.



Willy R. ripara una bicicletta nella officina il Ciclone.



Nell'anno 2024 la *governance*¹, sino al 2023 identificata nel CdA, si è ufficialmente allargata alle figure delle coordinatrici delle Unità Operative della Cooperativa; la base sociale si è allargata con l'ingresso di 2 nuovi soci.

¹ La *governance* definisce gli obiettivi e la scelta della direzione da intraprendere per raggiungerli. Attualmente, il gruppo composto dai 2 amministratori + le coordinatrici delle UO e, all'occorrenza, da un Consigliere, rappresenta un'integrazione operativa del CdA, che non ha ancora modificato formalmente il proprio assetto, in quanto il processo di revisione è tuttora in corso.

1.3 Obiettivi 2024 -2028 - Step to the future

	AVANZAMENTO 2024	AVANZAMENTO 2025
Realizzazione di una mappa dei problemi sociali dell'utenza e delle famiglie, dei lavoratori.	Redatto il progetto di ore 14 per la direttiva Fon-Coop avv. 60 "la costruzione diffusa della governance nelle organizzazioni e i processi riorganizzativi". Formatore APS dr.ssa Diletta Cicoletti.	Realizzazione del corso per il coordinamento ² formato da: tre membri del CdA, tre coordinatori dei delle UU.OO e dei Soci che faranno richiesta di partecipare al gruppo di governance.
Maggior coinvolgimento di tutta la base sociale (lavoratori, soci, volontari)	Ingresso di 2 nuovi soci nella compagine sociale. Coordinamento dei volontari Koru a cura di Progetto 98 (individuare la figura professionale; progettare formazione)	Ingresso altri soci nella compagine e ingresso soci interessati al gruppo di management; Realizzazione formazione per i volontari Koru
Allargamento della <i>governance</i> con la realizzazione e applicazione di un funzionigramma condiviso, la mappatura degli attori territoriali competitors o partners.	Ingresso delle due figure di coordinamento delle UO della Progetto 98 nel gruppo di governance (CdA)	Ingresso nel gruppo di governance del coordinatore del residenziale G5 Allargamento ai Soci che dichiareranno interesse nella gestione diretta della cooperativa (governance)
Ampliamento del <i>coordinamento</i>	Proposta di allargamento ai soci che dichiareranno interesse nella gestione diretta della cooperativa	Allargamento al gruppo di coordinamento almeno di 2 unità
Formazione di un <i>team</i> specifico di <i>fundraiser</i> e piano quadriennale di funding mix ³	Redatto il progetto Fon.coop R24A59/2024 per formazione team FUNDRAISER (Buona Causa Milano)	Aggiudicazione bando e realizzazione formazione
Formazione di un <i>team</i> specifico di progettazione e partecipazione a nuove occasioni di finanziamento (bandi e fondazioni d'erogazione) per rispondere a nuovi bisogni	Redatto il progetto Fon.coop R24A59/2024 per formazione team PROGETTAZIONE (Tandem Milano)	Aggiudicazione bando e realizzazione formazione
Formazione di un <i>team</i> specifico per la gestione economica amministrativa della cooperativa	Redatto il progetto con i consulenti della FONDAZIONE SODALITAS	Avvio e realizzazione del progetto
Miglioramento della efficienza e della efficacia della comunicazione interna (processi interni) e della comunicazione esterna (maggior divulgazione e conoscenza sul territorio della mission).	Formalizzazione del contratto di consulenza alla Logos in Progress, Dr.ssa Maria Rosaria Iglio per la cura del processo comunicativo e divulgativo della cooperativa; Redatto progetto Fon.Coop per la formazione circa l'utilizzo della AI nel campo della progettazione sociale.	Avvio e realizzazione del progetto

² Vedi paragrafo 4.2 funzionigramma

³ Si tratta della combinazione/mix di finanziamenti riferibili alla varietà di fonti di finanziamento utilizzate per sostenere la cooperativa, un suo progetto o una sua attività.

2. NOTA METODOLOGICA

Fig. 2 schema della pubblicazione del BS



Il Bilancio Sociale (BS) è stato predisposto in base ai sensi dell'art. 14 del D.Lvo 117/2017, realizzato in base alle indicazioni del Dec. Ministeriale 186/2019 del 4 Luglio 2019 – adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore. Le nuove linee guida sostituiscono le vecchie del DM 86/2008. Il BS è uno strumento di *accountability*⁴ che consiste nella rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla Progetto 98. Tutti i soggetti interessati possono trovare nel BS un'informazione strutturata e puntuale, non ottenibile a mezzo delle sole informazioni economiche contenute nel bilancio di esercizio. Infatti, il BS ha l'obiettivo di presentare alle molteplici categorie di *Stakeholder* informazioni chiare e trasparenti in merito alle responsabilità, ai comportamenti e ai risultati ottenuti attraverso le attività svolte nel corso dell'esercizio sociale 2021.

⁴ Responsabilità

Ove possibile, le informazioni relative a tale periodo di riferimento sono poste a raffronto con quelle dell'esercizio precedente. Il presente BS rappresenta anche uno strumento fondamentale per comunicare agli *Stakeholder* la coerenza dell'approccio adottato: l'impegno nel guidare i cambiamenti sociali è un tratto distintivo della cultura aziendale e parte integrante del modo di fare impresa sociale. I contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base alle richieste dettate dalle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore e dalle analisi⁵ del gruppo di Coordinamento della Cooperativa che hanno consentito di individuare gli aspetti rilevanti da comunicare alla base sociale e ai suoi *Stakeholder*.

⁵ L'analisi della dimensione strategico – organizzativa dell'ente consente di valutare l'efficienza ed eventualmente ripensarne la struttura e l'utilizzo delle risorse in rapporto agli obiettivi raggiunti per aumentarne l'impatto. Questo è possibile indagando sulle motivazioni che stanno alla base delle opinioni degli *stakeholder* e analizzando con chiarezza e trasparenza i processi interni.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

PROGETTO 98

COOPERATIVA SOCIALE

FONDATA IL 23/09/1998

FORMA GIURIDICA

Cooperativa sociale di tipo A a mutualità prevalente.

Qualifica di **Impresa Sociale**
(di diritto D.Lgs. 112/2017 art. 1 comma 4)

SEDE LEGALE

Viale Vittorio Veneto,1 - 21013 Gallarate (Va)

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Antonio Pozzi, 3 - 21052 Busto Arsizio (Va)

Orari di apertura:
da Lunedì a Venerdì dalle 9:00 - 12:30

Telefono 0331.650955 - fax 0331.677480
e-mail cooperativa@progetto98.it
PEC progetto98@legalmail.it

CODICE ATECO 88.1

SITO E SOCIAL

www.progetto98.it



SEDI OPERATIVE

Centro Socio Educativo Busto

RIFERIMENTO NORMATIVO DGR 7/20763 DEL 16/02/2005

Via Antonio Pozzi, 3 Busto Arsizio (Va)

Orari di apertura

Dal Lunedì al Venerdì dalle 9:00 alle 16:00

Telefono 0331 650955

Cellulare +39 348 571 75 40

e-mail csebusto@progetto98.it

Casa Amica

Piazza Scipione, 3 Somma Lombardo (Va)

Telefono 0331 255437 int. 1 scelta 2

Cellulare +39 347 400 40 54

e-mail direzione@progetto98.it

Centro Socio Educativo Cesare Carabelli

RIFERIMENTO NORMATIVO DGR 7/20763 DEL 16/02/2005

Orari di apertura

Dal Lunedì al Venerdì dalle 9:00 alle 16:00

e-mail sociale@progetto98.it

Casa Amica Residenziale

Gruppi appartamento in unità di offerta residenziale per il dopo di noi e la vita indipendente a favore di persone con disabilità e fragilità

SERVIZIO SPERIMENTALE

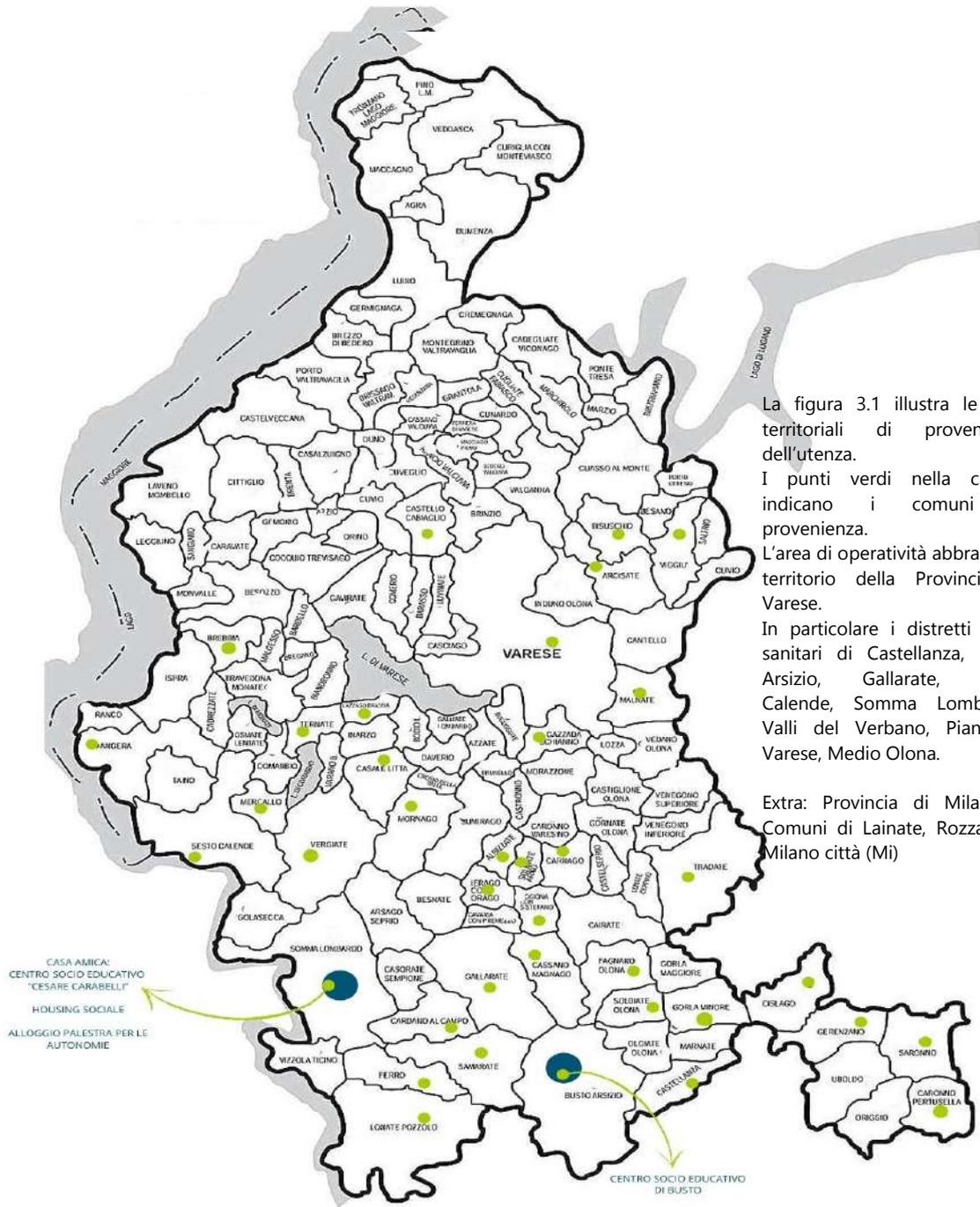
Orari di funzionamento

Anno solare 24h

e-mail flavio.belotti@progetto98.it

3.1 Aree territoriali di operatività

Figura 3.1



La figura 3.1 illustra le aree territoriali di provenienza dell'utente. I punti verdi nella cartina indicano i comuni di provenienza. L'area di operatività abbraccia il territorio della Provincia di Varese. In particolare i distretti socio sanitari di Castellanza, Busto Arsizio, Gallarate, Sesto Calende, Somma Lombardo, Valli del Verbano, Pianbello, Varese, Medio Olona. Extra: Provincia di Milano e Comuni di Lainate, Rozzano e Milano città (Mi)

*Per dirvi come la penso io vi cito un pensiero di Lewis:
 "Non puoi tornare indietro e cambiare l'inizio, ma puoi iniziare da dove sei e cambiare il finale".
 Ecco come la penso ed ecco come vivo.
 F.S.*

3.2 Valori e finalità perseguite, attivitàⁱⁱ statutarie e oggetto sociale

Da art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991

La cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto/convenzione con Enti Pubblici e Privati attività socio sanitarie e educative:

- attività e servizi di assistenza, sostegno e riabilitazione;
- attività e servizi educativi e formativi;
- attività e servizi di prevenzione delle condizioni che portano a situazioni di disagio (...)
- attività e servizi di cura (supporto per reintegrare le condizioni di autonomia e autosufficienza della persona nel suo contesto);
- attività, servizi e centri riabilitativi, centri diurni di accoglienza e socializzazione;

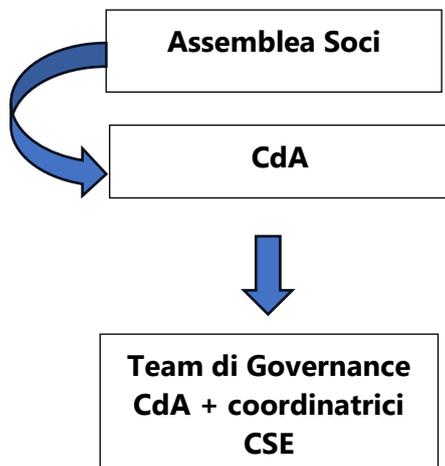


3.3 Obiettivi delle attività

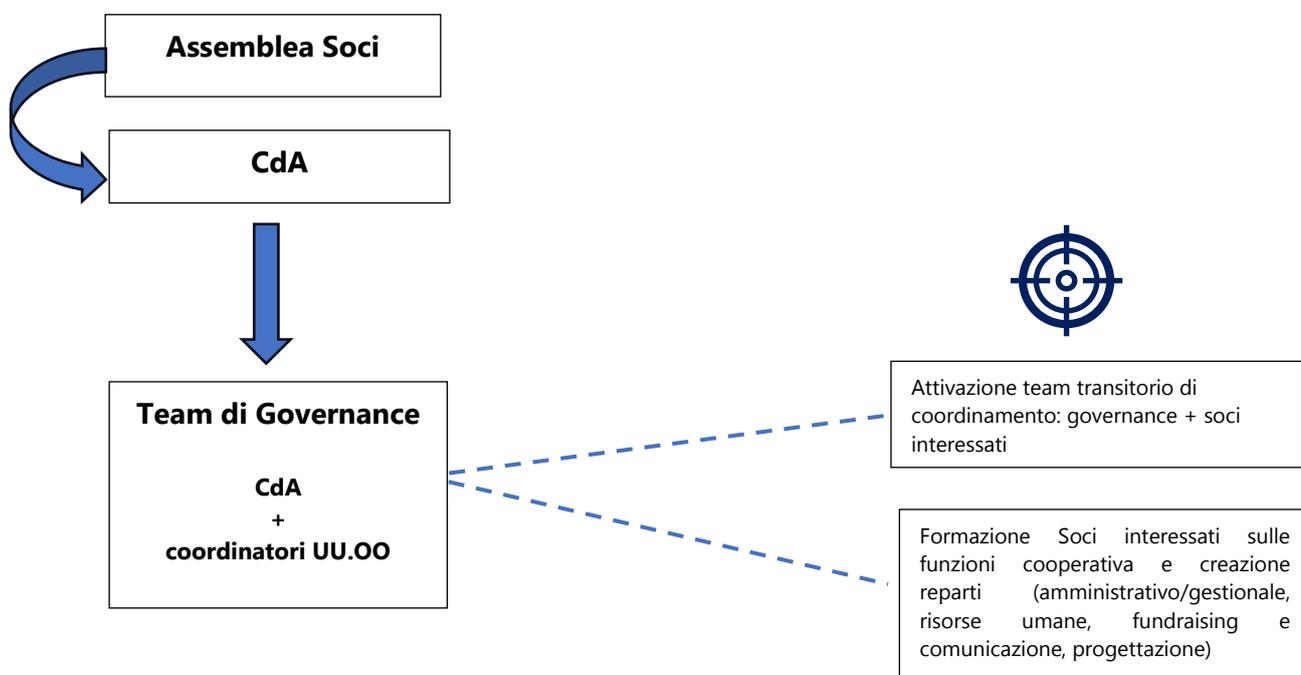


4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

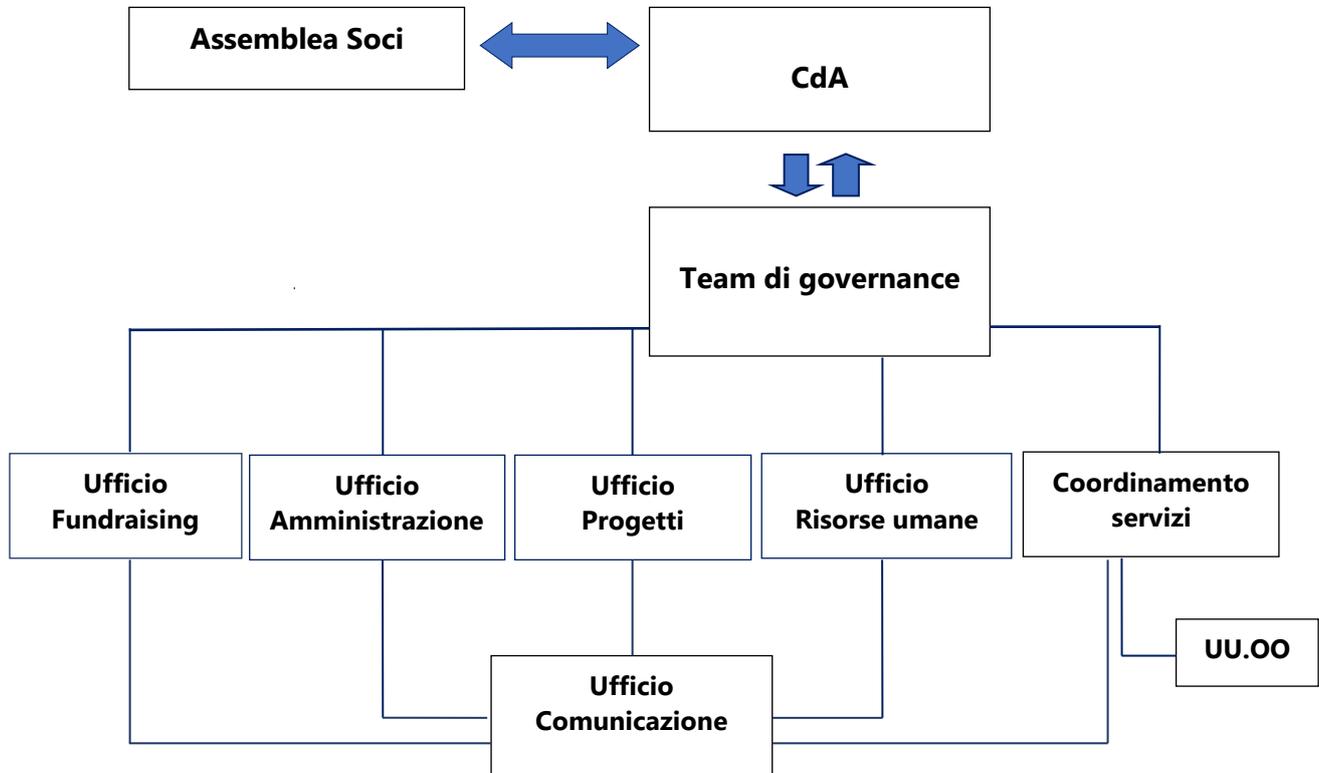
4.1 Organigramma 2024



4.2 Organigramma 2025/2026. Obiettivi



4.3 Organigramma 2026/2028. Obiettivi



4.4 Funzionigramma

L'**Assemblea dei Soci** è l'organo sovrano della cooperativa sociale, costituito da tutti i soggetti che detengono la qualifica di Socio, secondo quanto previsto dallo statuto e in conformità alle disposizioni della Legge 381/1991 e delle normative generali sulle cooperative (tra cui il Codice civile e la L. 59/1992). L'Assemblea Soci esercita poteri deliberativi fondamentali relativi alla vita dell'ente, tra cui l'approvazione del bilancio, la nomina e revoca degli organi sociali, le modifiche statutarie e le decisioni straordinarie (fusioni, trasformazioni, scioglimento).

In quanto espressione del principio di democraticità cooperativa, l'assemblea garantisce il coinvolgimento attivo dei soci nei processi decisionali, secondo il principio "una testa, un voto". L'assemblea può essere ordinaria o straordinaria e deve svolgersi nel rispetto delle

modalità di convocazione, quorum costitutivi e deliberativi previsti dallo statuto e dalla normativa vigente.

Il **Consiglio di amministrazione (CdA)** è l'organo esecutivo e di gestione della cooperativa sociale, responsabile dell'amministrazione ordinaria e straordinaria dell'impresa, in conformità con lo statuto sociale, la normativa vigente e le decisioni dell'Assemblea dei soci. È eletto dall'Assemblea dei soci e rimane in carica per il periodo di tre anni, con possibilità di rinnovo. È composto da tre membri scelti tra i soci della cooperativa. All'interno del CdA vengono nominati le seguenti figure principali: il/la Presidente che rappresenta legalmente la cooperativa, convoca e presiede il Consiglio e l'Assemblea firma gli atti ufficiali e sovrintende l'attività complessiva dell'ente. Il/la

Vicepresidente che sostituisce il Presidente in caso di assenza o impedimento. I/le Consiglieri/e che partecipano alle decisioni collegiali e contribuiscono alla definizione delle strategie e delle politiche della cooperativa. Dal 2024 il CdA si avvale del supporto dei coordinatori delle UU.OO, figure tecniche non elettive, per la discussione e l'attuazione delle decisioni.

Compiti del CdA.

- Amministrare la cooperativa: assumere decisioni per il raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, nel rispetto delle finalità di solidarietà e utilità sociale proprie delle cooperative sociali (Legge 381/1991).
- Eseguire le delibere dell'Assemblea dei soci.
- Predisporre il bilancio d'esercizio e la relazione sulla gestione, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea.
- Curare i rapporti istituzionali con enti pubblici, partner e stakeholder.
- Assumere, nominare o revocare figure di responsabilità all'interno delle unità operative
- Gestire il personale secondo i principi mutualistici e i contratti collettivi applicabili.
- Garantire la corretta applicazione delle norme statutarie, fiscali e giuslavoristiche.
- Monitorare l'efficacia e la sostenibilità delle attività sociali ed economiche della cooperativa.

Il CdA opera secondo i principi di trasparenza, correttezza e responsabilità sociale, fondamentali per la natura stessa della

Il **Team di Governance**⁶ è l'insieme degli organi e delle figure preposte alla definizione degli indirizzi strategici, al controllo dell'efficacia organizzativa e alla supervisione della coerenza tra missione statutaria, attività operative e valori mutualistici. Esso include il Consiglio di amministrazione, i coordinatori delle UU.OO CSE (obiettivo 2024), il coordinatore dell'UO Residenziale (obiettivo 2025) e i soci interessati a farne parte (obiettivo 2026/2028) operando in conformità al principio della democraticità e alla normativa vigente in materia di impresa sociale (D.Lgs. 112/2017) e cooperazione (L. 381/1991, L. 59/1992).

Il Team di *Governance* assume decisioni strategiche, gestisce le risorse, dirige il personale e

si assicura che gli obiettivi organizzativi vengano raggiunti.

- Supporta il CdA nei propri compiti
- Assume responsabilità in merito alla sostenibilità economica, all'impatto sociale generato, alla trasparenza verso i soci e gli stakeholder e al rispetto dei requisiti di legalità, equità e partecipazione.
- Svolge un ruolo strategico nello sviluppo e nell'innovazione dei servizi offerti dalla cooperativa, traducendo i bisogni sociali in interventi concreti.
- Analizza i bisogni del territorio e dei destinatari dei propri interventi dando indicazioni operative ai team di progettazione, fundraising e comunicazione e verificandone la coerenza con la mission e i valori dell'organizzazione.
- Monitora e valuta i risultati delle azioni di fundraising per migliorarne l'efficacia.
- Monitora i risultati e promuove il miglioramento continuo delle azioni progettate.

Team di coordinamento (obiettivo transitorio 2025/2026)

Il Team di Coordinamento è costituito dal Consiglio di amministrazione, dal Team di Governance e dai Soci che manifestano l'interesse ad assumere ruoli di responsabilità, accettandone le relative funzioni. È incaricato della gestione operativa quotidiana necessaria a garantire il regolare funzionamento dell'organizzazione, inclusa la valutazione continua dell'efficacia e dell'efficienza dei processi decisionali, anche sulla base di analisi di sostenibilità nel breve, medio e lungo periodo.

Tra i principali compiti del Team di Coordinamento rientrano la direzione, il coordinamento e la supervisione delle attività complessive dell'organizzazione o di specifiche aree operative. Il Team di Coordinamento rappresenta un organo transitorio, attivo per il periodo necessario alla formazione e alla progressiva costituzione dei reparti individuati per la gestione delle principali funzioni organizzative (amministrazione e gestione, risorse umane, raccolta fondi e comunicazione, progettazione

⁶ Per una più chiara descrizione vedi paragrafo 4.1.4

4.5 Governance strategica e prospettive evolutive (orizzonte 2028)

«Essere parte della *governance* per me significa mettere in gioco talento, cuore e visione: il talento per trovare soluzioni, il cuore per restare fedeli ai nostri valori e la visione per costruire il futuro della cooperativa»

*Dr.ssa Valentina Zanetello,
Assistente Sociale coordinatrice UO CSE
Somma Lido*

La *governance* rappresenta l'architettura strategica dell'organizzazione, deputata a definire le linee di indirizzo e le priorità necessarie per il raggiungimento degli obiettivi statutari e la sostenibilità complessiva nel lungo termine. Nell'anno 2024, la struttura è caratterizzata da un'integrazione operativa tra il Consiglio di Amministrazione e le figure chiave delle Unità Operative (coordinatrici CSE Assistenti Sociali Dr.sse Valentina Zanetello e Sara Gornati). Tale configurazione ibrida consente un'interazione diretta e costante tra il livello decisionale, la gestione quotidiana e il processo di revisione volto a ridefinire in modo formale ruoli e responsabilità.

Entro la fine del ciclo strategico 2026–2028, è previsto che il *team di governance* sia costituito principalmente dai coordinatori delle Unità Operative e dai Soci che assumeranno incarichi di responsabilità nelle aree chiave dell'organizzazione (amministrazione, gestione, risorse umane, raccolta fondi, comunicazione, progettazione, coordinamento UU.OO). È importante sottolineare che tale assunzione di responsabilità potrà tradursi sia nella gestione diretta della funzione, sia nella presa in carico strategica della funzione stessa. In quest'ultimo caso, la *governance* potrà includere quei soci che, pur non ricoprendo ruoli operativi diretti negli uffici competenti, parteciperanno attivamente alle decisioni in virtù delle competenze acquisite⁷ e della capacità di contribuire in modo informato e consapevole all'elaborazione e all'attuazione degli indirizzi strategici⁸. Il livello di coinvolgimento, operativo o esterno, del Consiglio di Amministrazione sarà definito progressivamente attraverso le deliberazioni condivise dell'assemblea dei soci e dei teams di *governance e di coordinamento*⁹: il CdA potrà evolvere verso un organo con funzioni prettamente istituzionali oppure mantenere l'attuale modello integrato nella gestione quotidiana.

4.6 Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2024

Tabella 4.3 - descrive la composizione della compagine sociale al 31/12/2024 che vede un aumento della compagine di 2 unità; Su 14 soci: n° 11 unità sono soci lavoratori – 79%, il 21% (n° 3 unità) soci volontari (1 amministrativo, 1 supporto attività artistiche e 1 amministratore).

TOTALE SOCI	dato	%	M	F
SOCIO VOLONTARIO	3	21%	1	2
SOCIO P.IVA	1	7%	1	0
SOCIO LAVORATORE	10	72%	3	7
	14	100%	3	9

⁷ Grazie alla formazione 2025/2026

⁸ Obiettivo 2025/2026

⁹ Obiettivo transitorio 2025/2026

4.7 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

La Cooperativa Sociale Progetto 98 adotta un modello di *governance* che coniuga la trasparenza e la responsabilità nella gestione con la partecipazione attiva dei soci, in coerenza con i principi fondativi della cooperazione sociale.

L'Assemblea dei soci rappresenta l'organo sovrano, cui spettano le decisioni fondamentali per la vita della cooperativa: l'approvazione del bilancio, la nomina degli organi sociali, la definizione delle linee strategiche e la modifica dello statuto. Tutti i soci partecipano secondo il principio democratico di "una testa, un voto".

Il Consiglio di amministrazione nel 2024 è composto da tre membri: Presidente: Dr.ssa Norma Mazzetto (socio lavoratrice), Vicepresidente: Dr. Paolo Colombani (socio lavoratore), Consigliere: Fabio Angelo Forasacco (socio volontario).

Il CdA è responsabile della gestione strategica e operativa della cooperativa, garantendo il perseguimento degli scopi sociali e la sostenibilità dell'ente.

Dall'anno 2024 il CdA si avvale del supporto del *gruppo di governance* comprendente coordinatrici delle Unità Operative CSE: assistenti sociali Dr.ssa Valentina Zanetello e Dr.ssa Sara Gornati.

La revisione legale dei conti è affidata alla Dott.ssa commercialista Corinne De Luca, che garantisce il controllo sull'andamento economico-finanziario della cooperativa e la conformità delle pratiche contabili e amministrative



L'obiettivo per il 2025 sarà l'introduzione *nel gruppo di governance* della figura di coordinamento della Unità Operativa Residenziale, Dr. Flavio Belotti, con l'intento di rafforzare ulteriormente la struttura organizzativa e la qualità gestionale.



La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa avviene attraverso la presenza attiva nelle assemblee ordinarie e straordinarie e, obiettivo per l'anno 2025, con l'adesione al gruppo di coordinamento interno dedicato al confronto sulle linee operative e strategiche, come previsto nei piani di sviluppo partecipativo dell'ente (anni 2024/2028). La cooperativa, di piccole dimensioni, è composta in gran parte da soci lavoratori e soci volontari; le riunioni di staff ed equipe sono settimanali, garantendo così un costante e proficuo passaggio informale di informazioni, che mantiene alto e attivo il flusso comunicativo interno. (anni 2024/2028).



Paolo Colombani, 1972.
Vice Presidente.
Nomina
a 2023.
Sesto mandato.



Norma Mazzetto,
1965.
Presidente. Nomina
2023.
Sesto mandato.



Fabio Angelo
Forasacco, 1972.
Consigliere.
Nomina 2023
Ottavo mandato.

4.7.1 Partecipazione dei Soci e modalità (ultimi 3 anni) ©

Tabella 4.4.2: raffigura la percentuale di partecipazione alle assemblee soci dell'ultimo triennio del 100%.

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ORDINARIA	02/05/2022	APPROVAZIONE Bilancio di esercizio e Bilancio sociale anno 2021	100%	0
	ORDINARIA	25/10/2022	Aggiornamento delle attività e situazione economica	100%	0
2023	ORDINARIA	12/05/2023	APPROVAZIONE Bilancio di esercizio, Bilancio sociale anno 2022, nomina revisore	100%	0
	ORDINARIA	25/10/2023	Rinnovo cariche	100%	0
2024	ORDINARIA	13/05/2024	APPROVAZIONE Bilancio di esercizio e Bilancio sociale anno 2023, nomina revisore	100%	0
	ORDINARIA	10/06/2024	Presentazione nuovi soci (Belotti e Bonetti)- Presa atto verbale ministero del lavoro Dr. Naselli, aggiornamrno progetto step to the future	100%	0

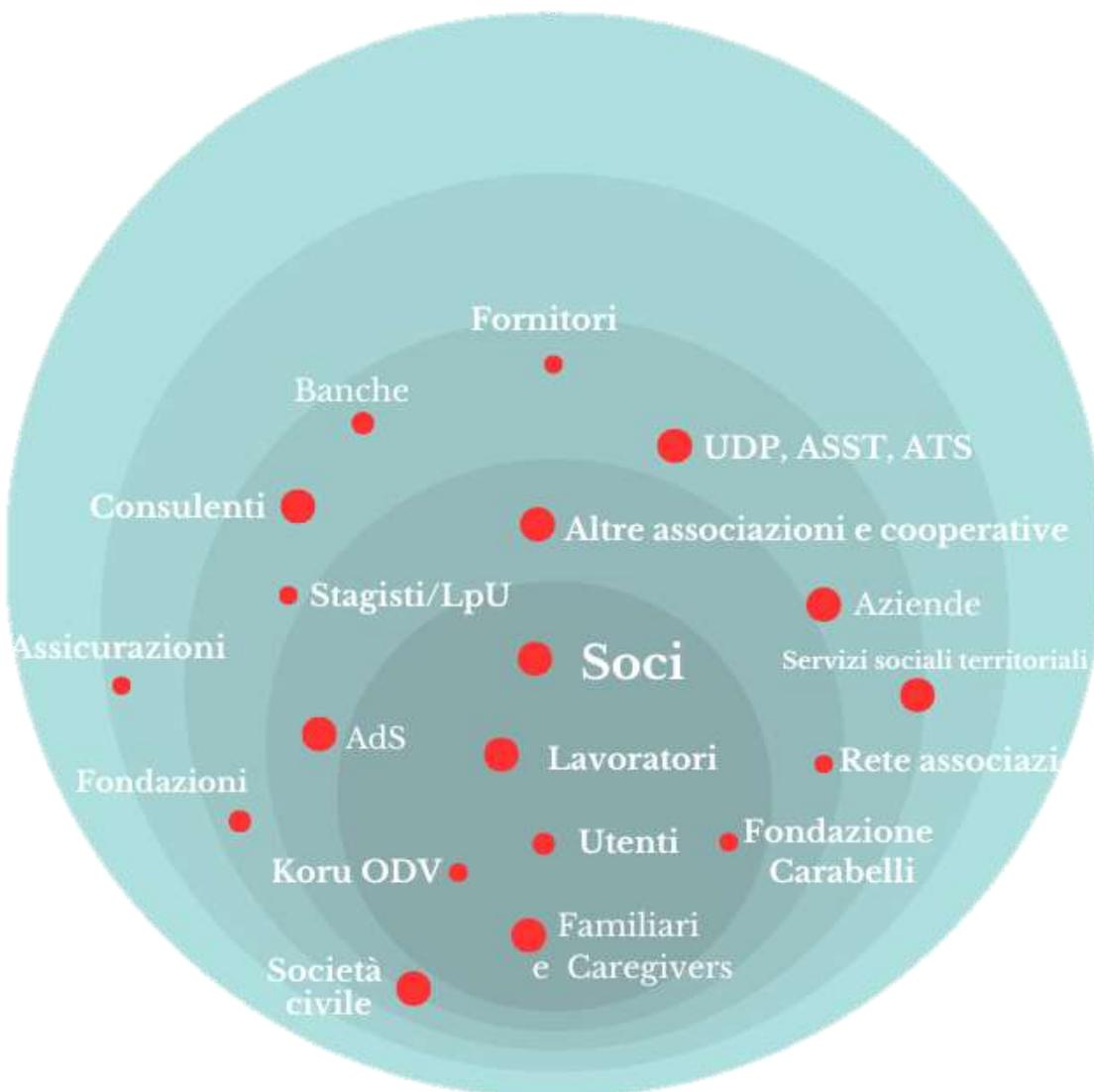


5. STAKEHOLDER

5.1 Mappatura dei principali *stakeholders*¹⁰ anno 2024

Figura 5.1 La rete sociale o social network. L'immagine raffigura la mappatura dei principali stakeholder della Progetto 98. Gli stakeholder interni sono i soci, i lavoratori, gli utenti, i familiari e i caregiver; l'associazione di volontariato Koru OdV e tutti i suoi volontari, la Fondazione Carabelli, di cui la Cooperativa è partecipante.

Figura 5.1



¹⁰ individui o gruppi che hanno, o si aspettano, proprietà, diritti o interessi nei confronti di una impresa e delle sue attività, presenti e future, e il cui contributo è essenziale per il raggiungimento di uno specifico obiettivo dell'organizzazione. Sono gli azionisti, i clienti, i dipendenti, i fornitori, la comunità con cui l'organizzazione interagisce. Letteralmente stakeholder (*to hold a stake*) significa possedere o portare un interesse, un titolo, inteso quasi nel senso di un diritto. Lo *stakeholder* è dunque un soggetto portatore di interesse della comunità; viene inteso nel senso di una persona, una organizzazione o un gruppo di persone, che detiene un titolo in qualità del quale una determinata organizzazione deve tenere nei suoi confronti un atteggiamento di responsabilità, inteso nel senso di dare conto (*accountability*).

5.2 Descrizione degli stakeholder più rilevanti della Progetto 98 nel 2024.

SOCI: Le persone fisiche che partecipano attivamente alla vita sociale della Cooperativa. Si dividono in soci lavoratori e soci volontari.

LAVORATORI: si tratta dei dipendenti non soci e di tutti i collaboratori tecnici/consulenti

UTENTI: tutti coloro che beneficiano dei servizi educativi, assistenziali e psicologici della Cooperativa

CAREGIVER¹¹: sono sia i familiari che figure assistenziali di riferimento coinvolti nei progetti educativi, riabilitativi ed assistenziali dei beneficiari.

FONDAZIONE CASA AMICA CESARE CARABELLI. Vedi inserto.

AMMINISTRATORE DI SOSTEGNO (AdS): è un istituto dell'ordinamento giuridico italiano la cui funzione è quella di affiancare il soggetto disabile privo, in tutto o in parte, di autonomia, con la minore limitazione possibile alla capacità di agire.

CONSULENTI: tutte le realtà che consentono lo svolgimento delle attività della Cooperativa. Vedi la tabella 6.3.b.

STAGISTI: Tirocinanti educatori, OSS, ASA, amministrativi; studenti in alternanza scuola lavoro; Lavoratori di pubblica utilità.

ALTRI ENTI: Cooperative o organizzazioni con le quali si co-progettano interventi (p.es. Cooperativa Abad di Inarzo che offre postazioni lavorative).

Dal 2005 la Progetto 98 aderisce al coordinamento autogestito CSE SFA della Provincia di Varese a cui afferiscono 16 Cooperative.

SERVIZI TERRITORIALI: Servizi sociali comunali, che segnalano e inviano l'utenza; Distretti e Uffici di Piano L.328/00 che redigono i piani di zona che definiscono le linee programmatiche anche per l'area socio assistenziale e i criteri di accreditamento delle strutture. AtS e Regione Lombardia.

ASSOCIAZIONI che co-progettano o con le quali la Cooperativa collabora sia in termini di beneficiaria che di partnership. Per Andare Oltre Onlus, ACLI di Busto Arsizio, AdPS Abaco di Inarzo, ecc.



5.3 OBIETTIVI 2024/2026

Co-progettare la Residenza La Ghianda
Realizzare il progetto PNRR

Essere e avere partner: la fondazione Casa Amica Cesare Carabelli

Nel 2017 grazie alla volontà dei soci fondatori dell'Associazione Per Andare Oltre è nata la Fondazione casa amica Cesare Carabelli Onlus (Fondazione Carabelli) con il preciso mandato di prenderne il testimone e continuare l'opera iniziata da Erminio Carabelli in memoria di Cesare.

La Fondazione anche grazie alla riforma del terzo settore si presta meglio alla realizzazione dello scopo sociale principale: creare luoghi idonei alla cura, all'accoglienza, alla formazione e al *dopo di noi* di persone con disabilità acquisita e alle loro famiglie.

Nell'anno 2019 le suore della Casa di santa Orsola di Milano, proprietarie dello stabile ex convento di Piazza Scipione 3 in Somma L.do, denominato *Casa Amica*, hanno deciso di donare l'immobile alla Fondazione Carabelli condividendone la *mission*.

Nello stesso anno la Fondazione Carabelli ha progettato la conversione del lascito Aielli, proprietà del Comune di Somma L.do, in una soluzione abitativa per il *dopo di noi* (in regime di co-housing o di residenza protetta). Questo progetto ha ottenuto un finanziamento di € 1.050.000,00 dalla Fondazione Cariplo di Milano nel 2019.

L'iter burocratico del progetto, purtroppo, è ancora in corso.

Gli anni di collaborazione della Progetto 98 con l'Associazione Per Andare Oltre hanno determinato una partnership consolidata e funzionale formalizzata a Marzo 2022 con la Progetto 98 **partecipante** della Fondazione.

¹¹ Colui che si prende cura

5.4 Sistema di rilevazione di feedback e commento ai dati

Avviene attraverso la somministrazione dei questionari di soddisfazione dell'Ente agli utenti e/o ai familiari. I questionari sono allegati alla Carta dei Servizi.

SUCCEDE NELL'ANNO 2024

SI_CURA: VOLONTIERI VOLONTARI di Sara Gornati

Raccolta fondi organizzata e sostenuta dai volontari dell'Associazione Koru OdV, a beneficio della Cooperativa Sociale Progetto98.

Apericena presso "Al Cortiletto" di Busto Arsizio.

Un evento che ha dato spazio e voce ai volontari Koru OdV, coadiuvate dalla Assistente Sociale Sara Gornati, permettendo loro di presentare le attività e i progetti presenti e futuri della cooperativa.

La serata ha visto la partecipazione di circa 200 persone, tra cui rappresentanti di diverse realtà aziendali locali che hanno sponsorizzato l'evento. La presenza di così tanti partecipanti ha testimoniato l'interesse e il sostegno della comunità per le iniziative sociali promosse da Koru ODV e Progetto 98.



6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE - ANNO 2024

6.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale

Nel corso del 2024 la Cooperativa ha impiegato complessivamente 22 dipendenti¹².

Nuove assunzioni: 2 educatrici

Rapporti conclusi: N° 4 operatori (2 OSS, 2 collaboratori).

In totale al 31/12/2024 operano in cooperativa 16 lavoratori (13 femmine – di cui una maternità - e 3 maschi).

Le posizioni delle **donne** in cooperativa sono:

1 presidente e direttrice dei servizi, 6 educatrici professionali (di cui 1 maternità), 1 operatrice socio assistenziale, 1 ausiliarie delle pulizie, 1 assistente socioassistenziale, 2 assistenti sociali, 1 segretaria.

Tutto il personale è assunto con il **CONTRATTO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI**.

Tabella 6.1.1 rappresenta le tipologie di contratto in essere al 31/12/2024©

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Dirigenti	2	0
Assistente sociale coordinatore	2	0
Impiegati	1	0
Educatori professionali	6	1
Operatore sociosanitario	1	0
Assistente socioassistenziale	1	0
Ausiliario	1	0
totale	15 (93,75%)	1 (6,25%)

Tabella 6.1.2 funzioni e ruoli in essere al 31/12/2024©

funzione	A tempo indeterminato
Dirigenti	Norma mazzetto, Paolo Colombani
Assistente sociale coordinatore	Sara Gornati, Valentina Zanetello
Impiegati	Elisabetta Brazzelli
Educatori professionali	Belotti Flavio, Bonetti Marco, Letizia Margherita, Chiara Scaccia, Francesca Paolini, Martina Pellizzon, Paola Segafredo, Emanuela Carbon
Operatore sociosanitario	Silvia Strada
Assistente socioassistenziale	Marta Rizzi
Ausiliario	Elisabetta Tosi

Tabella 6.1.3 collaborazione coordinata al 31/12/2024 ©

funzione	
Neuroriabilitatrice	Beatrice Rotondaro
Musicoterapista	Roberta Carpio

¹² Personale dipendente 20 unità + 2 contratto a collaborazione coordinata (musicoterapista e testista)

6.2 Livello di istruzione del personale occupato AL 31/12/2024

Tabella 6.2.1 descrive il livello di istruzione dei lavoratori subordinati

N.	Titolo di studio
Lavoratori	
8	Laurea Magistrale
3	Diploma di Laurea
2	Diploma di scuola superiore (di cui una laureanda)
2	Scuola di specializzazione (ASA, OSS)
1	Licenza media

Tabella 6.2.2 descrive la tipologia di soci volontari presenti in cooperativa

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari

6.3 Consulenti incaricati - ANNO 2024

a) Personale PIVA

Tabella 6.4.a descrive gli 8 consulenti/formatori PIVA della Cooperativa al 31/12/2022

Psicologo, psicoterapeuta neuropsicologo	Dr. Simone Turati,
Psicologo, psicoterapeuta supervisore	Dr.ssa Marina Franzetti
Psichiatra, psicoterapeuta	Dr.ssa Alessandra Zangara
Educatore esperto in pratica di movimento	EP Franca Pietragalla
Fisioterapista	FKT Giacomo Macchi
Arteterapeuta	Arch. Francesca Rezzonico

b) Studi consulenti

Tabella 6.4.b descrive i consulenti della Cooperativa al 31/12/2024©

Commercialista	Studio Sigma, dr.ssa Barbara Spagarino
Paghe e contratti	Studio Pregolato, dr.ssa Livia Pregolato
Revisore Cooperativa	Dr.ssa Corinne De Luca
Sicurezza	Tecno Habitat spa, ing. Lorenzo Beretta
Medicina del lavoro	Taylor Medica Dr. Stefano Landone
Privacy	Studio Piantanida Colombo, Avv. Mattia Ludovico Piantanida
Sistema informatico	Cubesys spa, Dr. Marco Castiglioni
Comunicazione e social	Logos in progress, Dr.ssa Mari Rosaria Iglia

6.4 Attività di formazione e valorizzazione realizzate anno 2024

Prosecuzione e conclusione del progetto formativo FON.COOP N° 50 "IERI Insieme per l'Evoluzione il Rinnovo e l'Innovazione cod. 23889 prot R22a50-2022-0001811

a) Formazione professionale 2023/2024

ore totali	Interventi di animazione sociale per il trattamento riabilitativo	N° partecipanti	Ore formazione pro-capite	obbligatoria	Contenuti corso	Costi sostenuti
84	Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale doc. sociologa Diletta Cicoletti	4 +1 vol coordinamento	21	si	Coordinamento e supporto alla costruzione di una visione prospettica di sviluppo della cooperativa e rinnovo del CdA_Aula	1.932,00
60	Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale: docente Socio Fabio Forasacco	4 coordinamento	15	si	Rielaborazione del percorso circa la costruzione di una visione prospettica di sviluppo della cooperativa e rinnovo del CdA_Aula	1.380,00
21	Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale: Docente Socio Fabio Forasacco	7 Team busto	3	si	Rielaborazione del percorso circa la costruzione di una visione prospettica di sviluppo della cooperativa e rinnovo del CdA_Aula	483,00
18	Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale: Docente Socio Fabio Forasacco	6 Team Somma	3	si	Rielaborazione del percorso circa la costruzione di una visione prospettica di sviluppo della cooperativa e rinnovo del CdA_Aula	414,00
72	Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale: Docente Norma Mazzetto	6 Team Busto	12	si	Rielaborazione del percorso circa la costruzione di una visione prospettica di sviluppo della cooperativa	1.656,00

Il percorso tracciato dalle lezioni in aula ha visto l'accompagnamento *on the job* ai team e individualmente da parte di Norma Mazzetto e Paolo Colombani (costo sostenuto € 400,00)

b) Formazione Privacy

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti (personale circa)
40	Privacy compliance Avvocato Dr. Mattia Piantanida	20 Tutti i lavoratori socio educativi	2	obbligatoria	€ 920,00

c) Formazione interna: supervisione

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti (personale circa)
400	Supervisione gruppo di lavoro	10 lavoratori socio educativi	2	obbligatoria	€ 9.600,00

d) Formazione sicurezza aggiornamento

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti (personale circa)
108	Sicurezza	18 lavoratori socio educativi e ausiliari	6	obbligatoria	€ 2.700,00

e) Formazione governance APS srl

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti (personale circa)
150	Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale doc. sociologa Diletta Cicoletti	15 lavoratori socio educativi	10	Non obbligatoria	€ 3.750,00

f) Formazione individuale 2024

Ore	Tema formativo	Ore pro-capite	N. partecipanti	Obbligat.	Costi sostenuti ca.
40	Percorso LAB (Cariplo social innovation): la nuova progettazione culturale, co-progettazione pubblico/privato, Focus PNRR, progettazione interventi e valutazione loro impatto, comunicazione, strategia e spazi digitali, criteri ambientali minimi, Focus privacy e sicurezza, fundraising per piccoli enti.	20	2 Mazzetto Colombani	Non obbligatoria	1.000,00 €
24	Formazione primo soccorso	4	6 Bonetti, carbon, Paolini, Pellizzon, Segafredo, Zanetello	Obbligatoria	600,00 €
75	Capacity building Fondazione Cariplo	15	5 Bonetti, Gornati, Zanetello, Mazzetto, Colombani	Non obbligatoria	1.875,00 €
4	Corso RLS	4	1 Brazzelli	obbligatoria	100,00
6	Preposto	6	1 Colombani	obbligatoria	150,00
2	L'assistenza delle GCA nel territorio Progettazione	2	1 Mazzetto	Non obbligatoria	60,00

6.5 Natura delle attività svolte dai volontari

La cooperativa si avvale dell'apporto di volontari afferenti alla Organizzazione di volontariato Koru ODV per i trasporti e per il sostegno alle attività educative, di riordino ambienti e di progettazione. Nell'anno 2024 i volontari sono circa 30.

Nel corso del 2024, la responsabilità del coordinamento dei volontari è stata affidata al Dr. Paolo Colombani, in coerenza con gli obiettivi delineati nel piano strategico. Tale passaggio è stato motivato dalla convinzione, maturata all'interno delle organizzazioni, che un coordinamento efficace dell'attività volontaria – soprattutto quando integrata in servizi educativi e assistenziali complessi – richieda competenze specifiche in ambito gestionale, formativo e relazionale. La scelta di affidare tale incarico a una figura esperta, con consolidate competenze in ambito socio-educativo e una visione strategica del ruolo del volontariato nei processi di coesione e innovazione sociale, si è rivelata coerente con la volontà della cooperativa di valorizzare e potenziare il contributo dei volontari, promuovendone un coinvolgimento attivo, qualificato e duraturo.

Nell'anno si è realizzato il progetto SI_CURA: VOLONTIERI VOLONTARI, articolato in diverse iniziative di formazione e aggregazione. L'intervento ha perseguito l'obiettivo di rafforzare sia il numero sia la qualità dei volontari, promuovendone un ruolo attivo e consapevole nel processo di cambiamento sociale del territorio. Per la nostra organizzazione, questa esperienza rappresenta un vero e proprio percorso di crescita nella consapevolezza del valore del volontariato e del suo potenziale impatto trasformativo.

I volontari della Progetto 98 sono tre soci fondatori: uno con qualità di educatore che supporta le attività di arteterapia, uno che supporta le attività amministrative e un amministratore del CdA.



«Esprimersi vuol dire conoscersi meglio e farsi conoscere dagli altri. Sono due passaggi fondamentali per crescere in modo equilibrato, soprattutto per chi si trova a dover ricostruire la propria immagine e il proprio posto nel mondo dopo aver vissuto un momento difficile. Anche l'arte, che sia disegno, musica o teatro, aiuta tantissimo a ritrovare serenità e benessere interiore.»

Giuditta Mazzetto,

Socia fondatrice e volontaria

6.5.1 OBIETTIVI FORMATIVI 2024/2028



Proseguire nel percorso dei volontari Koru OdV.

6.6 Rapporto di retribuzione

Rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente anno 2024

Il rapporto deve essere inferiore a 8 volte

Max € 34.767,00 (imponibile previdenziale Dirigente tempo pieno)

Min € 17.809,00 (imponibile previdenziale Ausiliario pulizie tempo pieno)

$33.486/17.809 = 1,88$

6.7 Emolumenti, compensi e corrispettivi

La Cooperativa non eroga emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati (art. 14 comma 2 del codice del Terzo settore).

7. UTENZA 2024

7.1 Centri socio educativi

A fine 2024 risultano iscritti ai Centri Socio Educativi complessivamente 42 utenti.

- 25 casi al CSE di Somma Lombardo con 2 nuovi ingressi nell'anno, 2 dimissioni e 2 osservazioni in corso; n° 2 segnalazioni
- 17 casi al CSE Busto Arsizio con 3 ingressi, 3 dimissioni); n° 3 segnalazioni.

I progetti dei CSE mantengono sempre due opzioni, sia a tempo pieno sia a tempo parziale.

Nello specifico, al fine di garantire un supporto alle famiglie che in misura maggiore necessitavano di un aiuto, si è operato introducendo per taluni utenti l'attività extra di sollievo con il proseguo dell'apertura straordinaria del Sabato mattina.



7.2 Housing Sociale

Complessivamente il servizio ha garantito gli interventi educativi per un totale di 3 progetti individualizzati. Il long covid ha determinato un esponenziale bisogno di accudimento delle persone dal punto di vista tecnico organizzativo (spesa, utilizzo del territorio, impiego del tempo libero ecc.) e dal punto di vista psicologico.

Gli utenti HST hanno, beneficiato di tutte le attività offerte al Sabato.

7.3 Verso il Dopo Di Noi

Nell'anno 2024 si è concluso il ciclo di progetti "verso il dopo di noi" con 12 notti in conclusione del percorso 2023. Da Aprile si è aperta una progettazione DDN con attività formative da realizzarsi nella giornata di Sabato.

7.4 OBIETTIVI 2025/2026



Centri Socio Educativi

Mantenimento dell'esistente con proposte alternative per sostegno all'utenza fragile

Pubblicizzazione del servizio al fine di promuovere l'inserimento di nuovi utenti

Rivalutazione delle proposte diurne con orari differenti

Housing sociale → CASA AMICA RESIDENZIALE

Potenziamento dell'esistente con inserimento 2 casi entro l'anno 2026

Rinnovo dell'equipe di lavoro

Progettazione nuovi alloggi

PNRR

Completare le progettazioni assegnate (n° 5)

8. VALUTAZIONE DI IMPATTO



8.1 Impatto dato dal lavoro sull'utenza e sui caregiver

La Cooperativa agisce direttamente sui territori di provenienza dell'utenza costituendo una risorsa diurna e abitativa per cittadini con disabilità acquisita e le loro famiglie. La presa in carico della persona disabile e della sua famiglia genera un valore aggiunto economico per la pubblica Amministrazione e per la collettività, sul medio lungo termine poiché:

A) il nucleo supportato mette in atto aperture verso il perseguimento dell'equilibrio del sistema famiglia, della ricerca del benessere e della realizzazione di ogni membro. In questo modo decrementano le dinamiche patologiche (paralisi emotiva, dipendenza, violenza, incapacità progettuale, isolamento sociale, patologie sociali);

B) il soggetto disabile mantiene e potenzia le proprie capacità diminuendo i tratti patologici e la regressione che porta all'istituzionalizzazione precoce (casa di riposo, comunità terapeutica ecc.).

Non siamo in grado di fornire dati oggettivi a supporto di questa ipotesi; tuttavia, l'analisi

dell'utenza in carico complessivamente nell'anno 2024 (N° 45 casi) ci consente di asserire che la maggior parte di essi può mantenere la permanenza in famiglia e 8 stanno evitando l'inserimento in struttura grazie alla frequenza dei servizi diurni e residenziali (N°3). L'impegno diurno infatti, oltre a consentire il potenziamento e mantenimento delle abilità solleva la famiglia dall'onere dell'accudimento totale del congiunto; la forma residenziale sociale consente la vita semi autonoma in ambiente protetto.

8.2 Impatto dato dall'occupazione

Come evidenziato nel capitolo 6 in Cooperativa operano 18 lavoratori, in maggioranza occupazione femminile e con inclusione di lavoratori prossimi ai 50 anni. La costante formazione è garantita dal fondo interprofessionale Fon. Coop dal 2013 e dalla consulenza e formazione dei tecnici (tab. 6.4a) nelle riunioni di équipe settimanali (2 ore ogni settimana).

La costante e nutrita formazioneⁱⁱⁱ ha consentito e consente il puntuale aggiornamento degli operatori e, grazie alle

costanti supervisioni metodologiche e psicologiche, i necessari strumenti tecnici, cognitivi ed emotivi per affrontare il lavoro quotidiano così complesso e faticoso. Il ricambio professionale è aumentato dal 2020. Il benessere professionale è valutato annualmente tramite la somministrazione di un questionario anonimo la cui elaborazione è di competenza del consiglio di amministrazione.

8.3 Governance democratica ed inclusiva e multi stakeholder

Vedi capitolo 4

8.4 Impatto del trasferimento del *know-how*¹³ aziendale e delle misure educative alternative alla pena – anno 2024

Grandissima importanza riveste per la Progetto 98 la presenza di tirocinanti e di Lavoratori di pubblica utilità all'interno della Cooperativa.

Il **tirocinio** ha una valenza pedagogica fondamentale poiché rappresenta l'occasione di formazione integrale della persona in situazione (che agisce non in senso astratto ma pratico). Esso consiste nell'affiancamento dello studente (ASA, OSS, Educatori, amministrativo) al personale qualificato e con esperienza per apprendere le tecniche e le metodologie della professione. Di rimando la presenza di giovani studenti nelle realtà educative e amministrative consente una costante rivisitazione delle prassi consolidate e la loro verifica ed attualità.

Nel corso del 2023 i tirocinanti accolti sono stati 2.

Nell'approfondimento sugli stakeholder, nella definizione stagisti, sono stati indicati anche i **lavoratori di pubblica utilità** anche in

regime di messa alla prova¹⁴. Il Lavoro di pubblica utilità consiste nella prestazione di una attività lavorativa non retribuita svolta a beneficio della comunità, quale alternativa alla pena in conseguenza di un reato. Ciò consente da un lato di ridurre il ricorso al carcere e, dall'altro, a offrire ai trasgressori la concreta possibilità di responsabilizzarsi e risocializzarsi.

La Progetto 98 crede all'aspetto riabilitativo della pena alternativa al carcere.

Rieducare consiste nel procedere ad una profonda trasformazione della visione del mondo del soggetto, del suo modo d'intendere se stesso e gli altri, soprattutto del suo rapportarsi con la società scegliendo il comportamento giusto.

Inoltre, per i giovani che commettono reati della strada, l'incontro con giovani e adulti con disabilità acquisita da trauma cranico è, quasi sempre, uno stimolo alla consapevolezza e alla critica dei propri e altrui comportamenti

Nel corso del 2024 i LPU accolti sono stati 8 con lista in attesa di sentenza di 5 candidati.

8.5 OBIETTIVI 2024/2028



Proseguire il lavoro di collaborazione con Tribunale e UEPE

Ridare tempo alla Comunità non è solo una pena alternativa, è un gesto che ricuce dignità, relazioni e speranza

¹³ Per *know-how* aziendale si intende l'insieme delle conoscenze e delle abilità operative necessarie per svolgere determinate mansioni specifiche del settore socio educativo e amministrativo.

¹⁴ Per MaP si intende una concessione subordinata allo svolgimento dei LPU

9. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

9.1 Ricavi e proventi

	2022	2023	2024
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali socio-educativi (comprensivo di mensa e trasporto) CSE Somma e Busto, HST, DDN, PRO.VI ¹⁵ , PNRR ¹⁶	306.827,00 €	272.009,0 €	253.594,00 €
Ricavi da Privati CSE Somma e Busto, HST, DDN, servizio pasto e trasporto	281.105,00 €	335.616,00 €	349.141,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	6.333,00 €	0,00 €	2.461,00 €
Contributi da Privati-Non Profit (Fondazione del Varesotto – altre fondazioni) progetti	7.700,00 €	7.485,00 €	0
Contributi pubblici FSR	20.097,00 €	20.982,00 €	24.117,96 €
Contributi pubblici 5x1000	6.080,00 €	5.487,00 €	6.167,56 €
Contributi privati DONAZIONI	8.385,00 €	12.937,00 €	12.580,00 €
Contributi per RACCOLTE FONDI	10.631,00 €	7.800,00 €	18.355,00 €
Altri ricavi – (residuo....)	1.753,00 €	2.050,00 €	1.289,00 €
TOTALE	648.911,00 €	664.366,00 €	667.705,00 €

La tabella 9.1 illustra i ricavi e proventi del triennio 2022/2024.

¹⁵ Regione Lombardia, Progetti di Vita Indipendente (PRO.VI.) sostenuti attraverso il piano regionale per la Non Autosufficienza.
¹⁶ Piano Nazionale di ripresa e resilienza

9.2 Patrimonio

	2022	2023	2024
Capitale sociale	415,00 €	311,00	363,00
Totale riserve	54.968,00 €	56.173,00	51.628,00
Utile/perdita dell'esercizio	1.134,00 €	-4.545,00	2.524,00
Totale Patrimonio netto	56.517,00 €	51.939,00	54.515,00

9.3 Conto economico

	2022	2023	2024
Risultato Netto di Esercizio	1.134,00 €	- 4.544,00	2.524,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.955,00 €	-4.968,00	3.093,00

La tabella illustra il conto economico¹⁷ del triennio 2022 – 2024.

9.4 Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)

	2022	2023	2024
Valore della produzione	648.911,00 €	664.366,00 €	667.705,00 €

9.5 Incidenza % pubblico/privato sul valore della produzione

	2022	2023	2024
Incidenza fonti pubbliche	47%	41%	38%
Incidenza fonti private	43%	51%	52%

¹⁷ Si tratta del documento facente parte del Bilancio di esercizio che riassume l'insieme delle operazioni aziendali che hanno contribuito a determinare il risultato economico finale di un certo esercizio, comprende i costi e i ricavi di una azienda.

9.6 Costo del lavoro

	2022	2023	2024
Costo del lavoro strutturato ¹⁸	482.008,00 €	462.098,00 €	456.750,00
Costo lavoro totale (strutturato, non strutturato, consulenti)	*	493.085,00 €	500.016,00 €

La tabella 9.6 illustra il costo del lavoro. Dal 2023 si è introdotto in tabella il **costo del lavoro totale** che somma al personale strutturato quello non strutturato e i consulenti. Questo criterio risponde meglio alla valutazione complessiva della reale incidenza del costo del lavoro meglio visibile nella tabella 9.7.

9.7 Impatto costo del personale sul valore della produzione

	2022	2023	2024
Personale strutturato	74%	70%	69%
Personale totale (strutturato, non strutturato, consulenti)	NP	74%	75%

9.8 Fonti delle entrate 2024

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
CSE Busto Arsizio	152.090,00 €	86.794,00 €	238.884,00 €
CSE Somma L.do	82.129,00 €	190.767,00 €	272.896,00 €
Housing	0	62.340,00 €	62.340,00 €
Dopo di noi	1.523,00 €	8.070,00 €	9.593,00 €
PNRR	16.696,00 €	0	16.696,00 €
Osservazioni	1.156,00 €	1.168,00 €	2.324,00 €

La tabella 9.8 illustra le fonti delle entrate. Dal 2023 la ripartizione pubblico/privato è data dall'intestatario della fattura.

¹⁸ Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE

10. INFORMAZIONI AMBIENTALI



La Progetto 98 ha massima attenzione all'ambiente, infatti già dal 2007 è stata tra i fondatori della Cooperativa di tipo B Sostenibile la cui *mission* è il riciclo e la vendita equa di beni e servizi (<https://sostenibilesociale.com>) e dal 2009 ha dotato il suo parco macchine di una auto di rappresentanza a metano.

Oggi, benché entrambe le strutture ove gestiamo i servizi educativi non siano di nostra proprietà, molti accorgimenti adottati hanno un impatto ambientale certamente *green*. Abbiamo ridotto le stampe cartacee attraverso lo spostamento di tutto il materiale amministrativo e di gestione sul *cloud* di *Microsoft 365*. Con questa strategia ciascun operatore può svolgere il proprio lavoro, in modo protetto, da qualsiasi postazione informatica in particolare per coordinatori e direzione non è più necessario spostarsi nelle diverse strutture con faldoni e cartelle.



È stato ideato e creato, con la consulenza di Cubesys S.r.l., un database per l'utenza. Tutto il personale autorizzato accede al programma, in esso si trova la cartella di ogni utente ove sono contenuti dati anagrafici, diario e documentazione. Questo database sta gradualmente sostituendo le cartelle cartacee.

È stato rinnovato completamente il sito progetto98.it, la puntuale descrizione della cooperativa, i suoi servizi e i suoi progetti congiuntamente alla leggibilità anche da *smartphone* hanno consentito l'eliminazione delle brochure cartacee. Nel sito sono pubblicati documenti fondamentali quali le carte dei servizi, il bilancio sociale, l'atto costitutivo e lo statuto ecc. Ciò consente una fruibilità immediata alla maggior parte degli stakeholder e limita le stampe alle disposizioni di ATS che richiede copie cartacee appese in bacheca in tutti i servizi.

La differenziazione dei rifiuti è una prassi che la cooperativa adottava già prima dell'obbligo di legge dei comuni ove risiedono i Centri. Carta, vetro, umido, secco, plastica sono quotidianamente differenziati a partire dalle aule e dai locali dagli appartamenti con idonei contenitori e scritte funzionali anche per persone con gravi disabilità. Permane il problema della non differenziazione nel secco dei pannoloni che alcuni utenti utilizzano quotidianamente. Il Comune di Somma Lombardo e di Busto Arsizio non consentono l'utilizzo settimanale degli appositi sacchi rossi (possono essere utilizzati solo da utenza privata) costringendoci ad utilizzare i sacchi del secco così che anche qualora non fossero riempiti devono forzatamente essere gettati per ovvi motivi di igiene.

È stato abolito l'utilizzo di stoviglie di plastica o affini. La Cooperativa si è dotata di piatti, posate e bicchieri in materiale idoneo al lavaggio e alla sanificazione in macchina con un concreto risparmio economico e di sostenibilità ambientale.

La struttura di somma lombardo è stata progettata con sistemi autonomi di riscaldamento: ogni ala della casa amica può regolare sia dal sistema centrale che dalle singole stanze la temperatura contenendo gli sprechi. L'ala HST ha un sistema di pannelli solari che eroga acqua calda green. La struttura non richiede condizionamento poiché mantiene temperatura fresca d'estate.



Tra le attività educative ecologiche, finalizzate all'autosostentamento, vi è il ri-uso dell'usato. Abbiamo creato una piattaforma di vending dove con e-bay ricicliamo libri usati e aperto la ciclofficina sociale IL CICLONE per la messa in ordine, l'assemblaggio e la vendita di biciclette usate.



Sami M. e Willy R collaudano biciclette

11. Note e approfondimenti

i La Capacità Progettuale

Grazie alla graduale maturazione di competenze e al buon esito delle progettazioni realizzate, oltre ai progetti interni (S.F.A. e Progetto Sarò):

Costruzione di una rete territoriale per l'inserimento/reinserimento lavorativo del disabile post traumatico (finanziamento Fondazione Cariplo) – anno 2005.

Progetto Lucia – progetto sperimentale di sollievo alle famiglie di soggetti affetti da cerebrolesione acquisita; cofinanziamento ACLI, in convenzione con Azienda Ospedaliera S. Antonio Abate di Gallarate(Va) anno 2004/2005;

Convegno "Rompicapo il difficile percorso del post trauma cranico e del coma spiegato ai ragazzi", cofinanziamento Comunità Europea e Cooperativa Sociale Solasa anni 2002/2003;

Progetto di Tutela Minori – affidato dal Distretto di Somma L.do anni 2003, 2004, 2005, 2006, 2007 – in RTI 2008/2009 Educativa Minori – **Progetto Sarò**: comune di Besnate, Somma L.do, Golasecca, Arsago Seprio.

Anni scolastici dal 2003 al 2006/2007. Organizzazione e conduzione del convegno: **"Problematiche neuropsicologiche e neuro comportamentali nelle cerebrolesioni dell'adulto e loro influenza su progetti finalizzati all'autonomia ed al reinserimento lavorativo** che vede la partecipazione di oltre 70 partecipanti (fisiatri, fisioterapisti, psicologi, medici di base e assistenti sociali).

Anno 2006 Partnership con GIRASOLE Associazione di solidarietà familiare, ente capofila del progetto dal titolo: **INTER-RAIL** la rete territoriale come risorsa per rispondere ai bisogni formativi, educativi e di socializzazione dei minori, nell'ambito della dispersione scolastica, attraverso la sperimentazione di modalità innovative.

Anno 2007: contributo della provincia di Varese per il progetto "sensibilizzazione al tema della cerebrolesione acquisita (sito internet).

Anno 2005 organizzatore partner con PREVEDIT associazione di volontariato nel ruolo di Ente capofila al: progetto formativo dal titolo **"Promuoviamo l'auto mutuo aiuto: i genitori adottivi e non, si formano 1° semestre 2005**, cofinanziato da CESVOV.

Anno 2004 progetto dal titolo **"Adolescenti, famiglie, immigrazione: percorsi alternativi di sostegno alla crescita e all'integrazione** cofinanziato da Regione Lombardia, l.r.23/99 bando 2004.

Anno 2005 Implementazione **palestra** e avvio attività motoria c/o S.F.A. – finanziamento Fondazione S. Giuseppe (Va)– Associazione Busto Scopello di Busto Arsizio.

Anno 2005 affidamento nell'ambito del progetto distrettuale 285/97 del **servizio di Integrazione pedagogica** del servizio psico-sociale per minori – comune di Somma L.do (Va): progetti educativi individualizzati in favore di minori a integrazione delle funzioni genitoriali carenti x anno 2006 Organizzatore partner con PREVEDIT associazione di volontariato nel ruolo di ente capofila al progetto dal titolo "Il piccolo principe in noi": adulti e bambini per mano alla ricerca di se stessi, del cambiamento e della trasformazione (percorsi formativi di sostegno alla genitorialità). Anno 2005 cofinanziato da Regione Lombardia, l.r.23/99 bando2003.

Anno 2005 - Approvazione progetto Cariplo, **Modello operativo di valutazione, orientamento e formazione per l'integrazione lavorativa** che vede coinvolto anche il Centro di Formazione Professionale e Inserimento Lavorativo della Provincia di Varese.

Anno 2008 - **Progetto di musicoterapia nel parco** in collaborazione con il Comune di Busto e l'Ente Parco del Ticino.

Anno 2008 e seguenti assegnazione finanziamento L.388/00 per progetto: **"Minialloggio per le autonomie a favore di disabili affetti da cerebrolesione acquisita"** e ottenimento del finanziamento dal Ministero dell'Interno Fondo ex lire UNRRA per acquisto **automezzo**.

Avvio del progetto **"Famiglie in Testa"** (partnership con PrevediT ente capofila) finalizzato alla promozione dell'associazionismo sociale attraverso un percorso di sensibilizzazione e formazione finalizzato all'attivazione di un **processo di mutuo aiuto tra famiglie di soggetti affetti da cerebrolesione acquisita** l.r. 23/99 bando2007.

Anno 2007/2008 avvio del progetto **"Rompicapo il difficile percorso del post come spiegato ai ragazzi"** con il contributo della fondazione comunitaria del Varesotto. Il progetto è stato riproposto negli anni 2009/2015 con il patrocinio e il contributo del Comune di Busto Arsizio raggiungendo tutto il comprensorio di Busto Arsizio, dal 2015 il progetto è stato sostenuto dalla organizzazione di volontariato Koru OdV.

Anni 2010/2012 PROGETTO **DAMMI VOCE** per la costruzione dell'Unità Specialistica per la Comunicazione rivolto a giovani/adulti con disabilità acquisita nell'area del linguaggio con il contributo della fondazione comunitaria del Varesotto.

Anni 2008/2010 affidamento mediante gara per la gestione del servizio educativo integrato rivolto ai minori, disabili e non, del comune di Golasecca (Va).

Anni 2008/2010: contributo per l'adozione del Bilancio sociale con progettazione assegnata dalla CCIA di Varese per Anni 2008/2011 progettazione annuale con Cespiv Lombardia per la **formazione del personale**.

L'anno 2012 ha visto la nascita della collaborazione tra l'associazione di utilità sociale Per Andare Oltre Onlus, formalizzata in un protocollo di intesa per la gestione del Centro Socio Educativo "Cesare Carabelli" e del minialloggio per le autonomie in Somma Lombardo c/o la Casa Amica.

L'anno 2012 ha visto l'impegno della Progetto98 nel favorire la nascita della Organizzazione di volontariato Koru OdV (ex associazione di volontariato Koru Onlus) finalizzata, tra l'altro, al sostegno delle attività educative, del trasporto disabili e della raccolta fondi a favore della Cooperativa.

L'anno scolastico 2013/2014 ha visto la riuscita del progetto formativo con FON. COOP che ha consentito la formazione annuale del personale.

Negli anni 2014/2015 si è condotto il progetto, finanziato dalla Associazione Per Andare Oltre, di un **programma di musicoterapia** rivolto a giovani e adulti cerebrolesi.

Anno 2015 l'avvio dei lavori di ristrutturazione per l'Housing Sociale Temporaneo c/o la Casa Amica di Somma Lombardo a cura dell'Associazione PAO e l'avvio del progetto gestionale a cura della Cooperativa; co progettazione con Associazione Koru Onlus per un progetto di potenziamento e formazione del volontariato grazie a un finanziamento della regione Lombardia e CESVOV si è realizzato **"arti e mestieri del Volontariato"**;

Avvio di laboratori per lo svolgimento di attività propedeutiche al lavoro: la progettazione e l'avvio del laboratorio **Gocce d'Arte** – finanziamento fondazione del Varesotto; acquisto di un **mezzo di trasporto** (Fiat Scudo 9 posti) grazie a un progetto con la banca Unicredit; potenziamento della collaborazione con L'APS Abaco di Inarzo e Koru Onlus di Busto A. per il rafforzamento e l'implementazione di eventi culturali e di raccolta fondi a sostegno delle attività della Cooperativa: a Gennaio 2015 si è realizzato il concerto di Susanna Parigi e organizzata una mostra di pittura nell'ambito del convegno conclusivo arti e mestieri del volontariato di Ottobre.

La progettazione e la presentazione, supportati dalla Cooperativa Elledue, a FON.COOP di un progetto di formazione annuale articolato in 5 moduli dal titolo provvisorio **"Piano di formazione tecnico e relazionale per la gestione dei disturbi psichiatrici in casi di cerebrolesione acquisita"** che ha visto impegnati tutti i 18 lavoratori dei centri diurni per tutto l'anno solare.

Anno 2016 A febbraio si è avviato **l'Housing Sociale Temporaneo** c/o la Casa Amica di Somma Lombardo con l'inserimento di 4 utenti in percorso di formazione alla vita autonoma e un team di 4 operatori.

Si è proceduti al consolidamento dei laboratori per lo svolgimento di attività propedeutiche al lavoro: la ciclofficina impegna 5 utenti, il laboratorio gocce d'arte ha visto impegnata 1 persona con disabilità.

Il progetto rompicapo – le conseguenze del grave trauma cranico spiegato ai ragazzi ha toccato 4 istituti scolastici superiori con un pubblico di circa 700 giovani.

Contestualmente si è proceduti alla **progettazione del percorso** formativo del progetto di annuale di Formazione FON.COOP/2017 **"B.I.S. – BI-Impatto Sociale"** presentato nell'ambito dell'Avviso 35 di Fon.Coop che promuove le pari opportunità e l'inclusione sociale e lavorativa di categorie definite "fragili" e finanzia interventi che ne incentivano la stabilità occupazionale, la crescita professionale e i percorsi di carriera. Le attività di fundraising hanno visto la Cooperativa impegnata nella campagna **"la solidarietà da decantare"** in collaborazione con l'AdV per Andare Oltre ovvero la vendita a offerta di pregiati vini delle langhe, la prima edizione della **Festa d'Estate** "dietro il portone c'è un progetto da scoprire" presso la casAmica di somma lombardo e l'annuale **cena di solidarietà** "metti una sera a cena per noi".

ANNO 2017: si è realizzato il percorso formativo del progetto di annuale di Formazione FON.COOP/2017 **"B.I.S. – BI-Impatto Sociale"** presentato nell'ambito dell'Avviso 35 di Fon. Coop. In aggiunta un corso con **nutrizionista** gennaio febbraio 2017 per il CSE di busto e a maggio **"l'aritmetica del fundraising"** presso Centrale Etica di Milano per gli amministratori della Cooperativa. Nel 2017/2018 corso sul bilancio sociale c/o la CCIAA del Presidente.

Progettazione con la Fondazione del varesotto **"dopo di noi: progettare il presente per costruire il futuro"**.

Attraverso l'offerta di uno spazio abitativo con funzioni di "palestra per le autonomie" e di uno sportello di counseling sociale, psicologico e legale dedicati a giovani e adulti disabili e alle loro famiglie il progetto si propone di supportare i pazienti con GCA e le loro famiglie nel processo di "svincolo" affinché il distacco dalla famiglia risulti un processo programmato e co-gestito in una fase della vita in cui nel contesto familiare sono ancora presenti capacità e strumenti adeguati, ovvero attraverso una scelta consapevole che operi pianificando l'inevitabile soluzione al dopo di noi.

Nel CSE Cesare Carabelli di Somma Lombardo si è dato avvio al **progetto SHATZU** che consiste in trattamenti dedicati ai pazienti ad opera di un volontario titolato.

2008/2019 esperienza del progetto con UBI BANCA **"Un giorno in dono"** che ha visto la presenza di numerosi volontari nei due centri.

Le attività di fundraising hanno visto la Cooperativa impegnata nella campagna **"a tutta birra"** in collaborazione con l'AdV Koru Onlus ovvero la vendita a offerta di pregiate birre artigianali del birrificio di Legnano, la seconda edizione della Festa d'Estate presso la casAmica di somma lombardo e l'annuale cena di solidarietà "metti una sera a cena per noi".

ANNO 2018

Si ricostituisce il gruppo informale con il **coordinamento dei centri socio educativi e SFA** della provincia (Millepiedi Onlus, Anffas Ticino Malpensa, Abad, Abaco, Solidarietà e Servizi, Co.L.Ce ecc...).

Si è realizzato il percorso formativo del progetto di annuale di Formazione FON.COOP/2018 AVVISO 38 **"CAMBIARE PROSPETTIVA"** finalizzato, da un lato a comprendere il fenomeno della modificazione della popolazione assistita per modificare le proposte educative e formative dall'altro alla formazione del gruppo dirigente riguardo la riforma del III° settore. I corsi di 106 ore complessive per 18 lavoratori hanno analizzato i seguenti temi: come cambiano la popolazione assistita e le modalità di comunicazione, definire le linee strategiche, la vita assistita e fundraising per l'impresa sociale.

Il progetto **"dopo di noi: progettare il presente per costruire il futuro"**: è proseguito per tutto il 2018 il progetto iniziato nel 2017 con ottimi risultati

Gli incontri iniziali realizzati nel Centro Socio educativo di Busto Arsizio e in quello di Somma Lombardo tra gennaio e febbraio 2018 hanno visto la partecipazione di circa 40 familiari e, al termine della fase informativa-formativa, 10 famiglie hanno aderito al progetto: 7 nell'anno di progetto con proseguo nel 2019 e 3 fuori progetto anno 2019.

Nella fase su descritta l'équipe della Cooperativa ha partecipato a **momenti formativi dedicati** con la dr.ssa Alessandra Zangara e il dr. Simone Turati. Si sono analizzati i problemi specifici connessi alla cerebrolesione acquisita, alle dinamiche relazionali

Ad aprile 2018, approntato l'appartamento per rispondere al meglio alle esigenze del progetto (acquisto arredi) si è proceduto alle "giornate fuori casa" (nel progetto definite come "notti").

Sono state realizzate 111 notti. Parallelamente alle notti l'équipe formata dalle assistenti sociali e dalla psicologa hanno supportato i familiari in progetto (9 genitori e un coniuge) nella rielaborazione dei vissuti, nelle istanze critiche e soprattutto nei punti di forza dimostrati.

Ciclofficina IL CICLONE. Nella sede di Somma Lombardo Progetto98 ha creato e attrezzato un laboratorio per la riparazione di biciclette.

Il progetto è stato reso possibile grazie al contributo della Fondazione Cariplo e della famiglia di Angelo Marchesin, uno dei volontari, maestro artigiano.

Volontari in 3D. Il progetto nasce come risposta all'esigenza di creare oggetti per la quotidianità, capaci di far raggiungere l'autonomia nelle azioni più semplici. Per persone emiplegiche, per esempio c'è una tavoletta sulla quale disporre creme, spazzolino e dentifricio per dedicarsi in modo autonomo alla cura di sé. Come funziona il progetto stampa 3D? Gli operatori insieme agli utenti individuano un bisogno, che verrà tradotto in un progetto tecnico dagli alunni dell'I.S.I.S. Facchinetti di Castellanza e poi realizzato in stampa 3D

Realizzazione della **piattaforma on line progetto 98 e-commerce**, realizzazione della compliance sulla **privacy** (adeguamento alle nuove direttive europee)

Le attività di fundraising hanno visto la Cooperativa impegnata nella campagna **"a tutta birra"** in collaborazione con l'AdV Koru Onlus ovvero la vendita a offerta di pregiate birre artigianali del birrifico di Legnano, la terza edizione della Festa d'Estate presso la casAmica di Somma Lombardo e l'annuale pranzo di solidarietà dedicato ai 20 anni.

ANNO 2019

La progettualità nell'anno è stata significativa:

Si è iniziato il progetto **in viaggio verso il dopo di noi" anno 2019/2020** con l'obiettivo di acquistare un furgone per il potenziamento dei trasporti e quindi delle offerte di pernottamento.

Il progetto Volontari in 3D, nato come risposta all'esigenza di creare oggetti per la quotidianità, capaci di far raggiungere l'autonomia nelle azioni più semplici e come strumento per avvicinare i giovani alle realtà del terzo settore e del volontario. Si è realizzato nell'arco dell'annualità con gli alunni dell'I.S.I.S. Facchinetti di Castellanza e ha prodotto 3 ausili e si è concluso a Maggio. Il progetto ha avuto grande successo sia tra i ragazzi disabili che tra gli alunni della scuola. Importanti ritorni abbiamo avuto dal comune di Castellanza che ha promosso una serata divulgativa molto partecipata. Sulla scorta di questi risultati si è presentato un nuovo progetto: "volontari in 3D Ila parte" iniziato a ottobre 2019 e che si svilupperà nell'anno 2020.

Programma formativo con FON.COOP 2018/2019 **"come cambia la popolazione assistita e le modalità di comunicazione"** che hanno visto coinvolto tutto il personale della Cooperativa. Progetti di fundraising: anche il 2019 ha visto le principali raccolte fondi con la FESTA D'ESTATE in luglio 2019 a Somma L.do con una partecipazione di oltre 200 persone e il pranzo sociale a Ottobre 2019 con oltre 300 partecipanti.

Anno 2020 a causa della pandemia le attività si sono interrotte.

Numerosi Enti hanno concesso linee progettuali di finanziamento per sostenere le imprese sociali nel durissimo periodo della pandemia. Progetto 98 ha partecipato al bando della Fondazione Cariplo di Milano LET'S GO con il progetto Contributo di per il progetto **CSE RESILIENTI** (euro 46.000,00).

Progettazione della formazione 2021 **"Il rilancio"** Fon.Coop - DINAMICHE E LOGICA DEL SERVIZIO - PERCORSI DI RIORGANIZZAZIONE IN FASE POST COVID 19 codice piano 18239 Protocollo R20A46-2020-000158

Progettazione e avvio del progetto **"La Ripresa"** - contributo della Fondazione del Varesotto (€ 9.000,00) con il quale si sono intraprese delle attività sussidiarie al graduale riavvio delle attività imposto dalla legge regionale e nazionale. Ottobre 2020 - ottobre 2021

In collaborazione con l'Ente capofila Abaco ApS e Koru OdV la progettazione e l'avvio del progetto **"Riprendersi la vita dopo il covid"** Bando REGIONE LOMBARDIA 2020: Progetti Enti Associati - Sostegno delle attività di volontariato - Terzo Settore ID 2288745. Grazie al progetto si sono potute riavviare alcune attività interrotte a causa della pandemia e della non quantificazione della perdita economica seguente al lockdown. Ottobre 2020 - dicembre 2021

In collaborazione con Koru OdV presentazione del progetto per le scuole **rompicapo in smartworking** contributo della Fondazione del Varesotto (€ 3.000,00) dicembre 2020 - maggio 2021

Anni 2021/2023

In collaborazione con Koru OdV presentazione del progetto per le scuole **interconnessioni** contributo della Fondazione del Varesotto (€ 5.000,00) ottobre 2021 - maggio 2022

In collaborazione con l'Ente capofila Abaco ApS e Koru OdV la progettazione e l'avvio del progetto **"Riprendersi la vita dopo il covid comunicando meglio"** Bando REGIONE LOMBARDIA 2021: Progetti Enti Associati - Sostegno delle attività di volontariato - Terzo Settore ID 2288745. Grazie al progetto si sono potute prorogare le attività del bando precedente in continuità. Maggio 2021/Luglio 2022.

ResilienteMente – contributo della Fondazione Comunitaria del Varesotto (€ 7.000,00) con il quale si sono intraprese delle attività sussidiarie al graduale riavvio delle attività imposto dalla legge regionale e nazionale in continuità con il progetto 2020 “La Ripresa” realizzato nell’annualità precedente.

ResilienteMente – parte 2 – contributo della Fondazione Comunitaria del Varesotto (€ 7.000,00) con il quale si sono intraprese delle attività sussidiarie al graduale riavvio delle attività imposto dalla legge regionale e nazionale in continuità con il progetto 2021 “Resilientemente” realizzato nell’annualità precedente.

FON.COOP_2022_2023 “IERI Insieme per l’Evoluzione il Rinnovo e l’Innovazione: da IERI per disegnare il futuro. Cod 23889 prot R22a50-2022-0001811

Anno 2023

ideazione e presentazione del progetto SI_CURA: VOLONTIERI VOLONTARI. Richiesta di contributo a FdV

Anno 2024

- **Ideazione e progettazione progetto STEP TO THE FUTURE 2024-28 a Fondazione Cariplo - Bando Capacity Building 2024**
- **Ideazione e progettazione Progetto formativo FON.COOP R24 A59 E A60 P.S. PROGETTO SOSTENIBILITA’ (Il lavoro d’équipe e la condivisione degli obiettivi strategici; l’intelligenza artificiale a fianco della assistenza reale; Il fundraising: visibilità, racconto e prospettive; il ciclo di vita del progetto; nuovi servizi e nuove modalità di gestione)**
- **Ideazione e progettazione Progetto Sea Social Impact IxC Insieme per Crescere (in collaborazione con CFP Ticino Malpensa e Koru OdV**
- **Ideazione e progettazione crowdfunding “Rompicapo in primo grado”**
- **Ideazione e progettazione Progetto “riprogettiamo il futuro a Fondazione Cariplo Milano**
- **Avvio del progetto SI_CURA: VOLONTIERI VOLONTARI**

ii Interventi socio educativi.

Si realizzano presso i Centri Socio Educativi, dedicati a giovani e adulti affetti da cerebrolesione acquisita. La formazione continua è rivolta a soggetti impossibilitati ad accedere al mondo del lavoro, che necessitano di programmi di formazione all’autonomia di lunga durata e di interventi di mantenimento delle capacità acquisite. Si realizzano progetti personalizzati condotti in piccolo gruppo (con rapporto educativo massimo di 1 a 5).

Progetti di formazione all’Autonomia e riabilitazione sociale rivolti a giovani e adulti affetti da cerebrolesione acquisita.

La *formazione a termine* è rivolta a soggetti in fase di recupero con prognosi favorevole per i quali si prevede l’incremento delle autonomie per il reinserimento sociale, scolastico e lavorativo. Si realizzano progetti personalizzati condotti, in rapporto individuale, a partire dagli interessi e dal bisogno dell’utente:

- presso il domicilio (per il recupero della autonomia personale e domestica);
- in ambito territoriale (spesa, mensa, bar, cinema, teatro, posta, banca e in tutti i luoghi ritenuti idonei al perseguimento degli obiettivi);
- presso la sede SFA (per le attività di stimolazione cognitiva, didattica funzionale e informatica, training);
- in postazioni aziendali o in Cooperative produttive (stage formativi, tirocini lavorativi).

Si realizzano specifici percorsi finalizzati alla formazione e all’orientamento professionale con accompagnamento in ambito lavorativo (tutoring). I progetti sono pianificati dalla équipe del servizio anche in collaborazione con le Unità Riabilitative delle Aziende Ospedaliere e i Servizi territoriali.

Programmi di autonomia abitativa

La Casa amica Residenziale, compreso l’*alloggio palestra per le autonomie* (l’anno 2024 sarà l’ultimo anno, dal 2025 la palestra non sarà più attiva poiché tutto il servizio diventa residenziale per il dopo di noi), rappresentano una opportunità di vita autonoma per soggetti affetti da cerebrolesione acquisita, per il perseguimento degli obiettivi di autogestione e di riprogrammazione esistenziale. La soluzione abitativa, permette di far maturare capacità e competenze individuali necessarie a condurre una vita il più possibile autonoma e indipendente o comunque con un ridotto intervento di sostegno e vigilanza. Gli appartamenti costituiscono altresì un setting di addestramento alle autonomie abitative per piccoli gruppi

Attività di fundraising

È l'attività finalizzata alla ricerca e alla raccolta di fondi mediante donazioni, contributi offerti da privati cittadini e da imprese. Anche la Progetto 98 nel corso degli anni ha realizzato iniziative atte a raccogliere fondi: oltre ai mercatini di Natale c'è la campagna 5x1000, il pranzo sociale annuale, la "festa d'estate. Dal 2024 la funzione sarà oggetto di formazione (progettazione Fon.Coop R59 presentata).

Attività istituzionali

Le attività istituzionali di una cooperativa sociale comprendono l'Assemblea Soci, che si riunisce mediamente tre volte l'anno. Il Consiglio di Amministrazione che si riunisce con cadenza settimanale. La partecipazione alle programmazioni territoriali dei Piani di Zona e le formazioni per gli adeguamenti legislativi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale (trasversali)

Si tratta di attività realizzate dalla Cooperativa trasversalmente agli interventi socio educativi dei centri diurni per la riabilitazione sociale di soggetti con cerebrolesione acquisita.

Vendita di libri usati su piattaforma e-bay.

L'attività, secondaria e strumentale, consente ad alcuni utenti di rinforzare i prerequisiti di autonomia secondaria e operativi. Il ricavato delle vendite contribuiscono all'autosostentamento dell'attività stessa.

Trasporto interno

Per utenti territorialmente lontani dalle sedi diurne. Grazie ai volontari della Associazione di Volontariato Koru OdV, è attivo il servizio di trasporto da Varese, per il CSE di Somma Lombardo e da Saronno, Gorla Minore e Castellanza per il C.S.E. di Busto Arsizio.

Laboratori di Comunicazione Aumentativa e Funzionalità vocale

hanno dimostrato l'efficacia di metodi di comunicazione alternativa: soprattutto di quelli che si fondano sulla potenza e il valore del suono e della musica nel limitare l'impatto del disordine comunicativo.

Progetto Rompi Capo - il difficile percorso del grave trauma cranico e del post coma spiegato ai ragazzi-

Realizzato in collaborazione con l'associazione di volontariato Koru Onlus opera interventi con le scuole superiori che hanno come scopo la prevenzione dei comportamenti a rischio. (Canale youtube progetto98). L'anno 2024 ha visto la ideazione e la progettazione per un crowdfunding per portare il progetto anche alle scuole secondaria di primo grado dal titolo "rompicapo in primo grado")

Ciclofficina il ciclone.

Si tratta di un laboratorio per la riparazione di biciclette.

Nel laboratorio un gruppo di utenti si dedica alla riparazione o all'assemblaggio di biciclette. Ciclofficina, il Ciclone, è un laboratorio a disposizione della città di Somma Lombardo. Dal 2024 l'officina si è arricchita della presenza costante e continuativa di 3 volontari meccanici.

iii La Formazione in Progetto 98

Tra le molteplici formazioni annuali citiamo la formazione aziendale con il Fondo per i lavoratori delle imprese cooperative. Nelle tabelle sottostanti si descrive la formazione finanziata da Fon.Coop negli ultimi 10 anni

ANNO	FONTE	TITOLO	CORSI	ore	personale	tot ore
2013 - 2014	FON.COOP avv. 19	LA PROGETTAZIONE EDUCATIVA E LA RIABILITAZIONE PER LE GRAVI DISABILITA' ACQUISITE (GCA)	la progettazione e la conduzione di laboratori polifunzionali per soggetti con GCA dr. Cesana	21	7	147
			la progettazione educativa nelle GCA Dr. Turati	20	7	140
			Elementi di informatica di base EP Luca Rinaldi	33	5	165
			Formazione generale e specifica dei lavoratori Tecno Habitat	12	7	84
			Formazione RLS - Voucher	32	1	32
			Formazione preposto - Voucher	8	1	8
	P98	elementi di psichiatria		10	14	140
	P98	Supervisione		15	14	210
			77		926	
ANNO	FONTE	TITOLO	CORSI	ore	personale	tot ore
2015-2016	FON.COOP avv. 27	PIANO FORMATIVO TECNICO E RELAZIONALE PER LA GESTIONE DEI DISTURBI PSICHIATRICI NELLE GCA	strumenti e tecniche a supporto della supervisione - dr.ssa Guerra	22	7	154
			strumenti e tecniche a supporto della supervisione - dr. Turati	22	6	132
			Aspetti psichiatrici e ruolo educativo dr.ssa Zangara	16	10	160
			Disturbi e deficit cognitivi secondari a TCE e GCA dr. Cesana	14	6	84
			metodi e tecniche teatrali a supporto della relazione di aiuto - prof. Colombo	20	7	140
			94		670	
ANNO	FONTE	TITOLO	CORSI	ore	personale	tot ore
2017	FON.COOP avv. 35	B.I.S.-BI-inclusione sociale	strumenti e tecniche a supporto della supervisione - dr.ssa Guerra	20	14	280
			Lessico dei social e strumenti di tutela - Logos in progress dr.ssa Iglio	12	14	168
			logistica e-commerce e marketing aziendale- Logos in progress dr.ssa Iglio	30	2	60
			supervisione al gestore della comunicazione- Logos in progress dr.ssa Iglio	18	1	18
			problematiche motorie nelle GCA	6	7	42
			la disabilità acquisita - dr. Cesana	6	8	48
			primo soccorso dr.ssa Dashi	12	14	168
			tematiche teatrali a favore della relazione d'aiuto - prof. Colombo	6	8	48

			metodi e tecniche di supervisione per i coordinatori - dr. Turati	20	4	80
				130		912

ANNO	FONTE	TITOLO	CORSI	ore	personale	tot ore
2018 - 2019	FON.COOP avv. 38	CAMBIARE PROSPETTIVA	come cambia la popolazione assistita e le modalità di comunicazione - Dr.ssa Guerra, FKT Vettori, DR.ssa Pietragalla, DR. Cesana, Dr.ssa Iglio	40	14	560
			definire le linee strategiche al cambiamento - Dr. Turati, dr.ssa Spagarino	20	5	100
			la vita assistita Dr.ssa Zangara	12	4	48
			Fundraising per l'impresa sociale - centrale Etica	14	2	28
				86		736

ANNO	FONTE	TITOLO	CORSI	ore	personale	tot ore
2020 - 2021	FON.COOP avv. 46	RILANCIO	Comunicazione e fundraising post covid – dr.ssa Maria Rosaria Iglio	20	6	120
			Riorganizzazione della gestione amministrativa post covid – dr.ssa Barbara Spagarino	20	6	120
			Team building gestione del personale e mansioni nella prospettiva di una gestione più articolata dei CSE - team coaching) - Dr.ssa Laura Colamartino	18	6	108
			Team building uniformare il gruppo per far sì che le due equipe si integrino - Dr.ssa Laura Colamartino	18	13	234
			Dinamiche psicologiche e pedagogiche del gruppo di lavoro degli utenti e delle famiglie post covid 1 – 2 edizione Dr.ssa Jessica Anaclerio	10	13	130
			Primo soccorso (aggiornamento)	4	8	32
			Eziologia del virus e Procedure anticovid dr.ssa Anna Carobene	2	15	30
			Long covid – dr.ssa Alessandra Zangara	4	15	60
	96		834			

ANNO	FONTE	TITOLO	CORSI	ore	personale	tot ore
2022 – 2023-2024	FON.COOP avv. 50	IERI Insieme per l'Evoluzione il Rinnovo e l'Innovazione	Innovare i servizi educativi: tecniche ed evoluzione dei servizi, Interventi di animazione sociale per il trattamento riabilitativo docente Psichiatra Alessandra Zangara	4	15	60
			Innovare i servizi educativi: tecniche ed evoluzione dei servizi, l'identificazione in équipe degli obiettivi formativo-terapeutici docente psicologa Marina Franzetti	8	6	48
			Innovare i servizi educativi: tecniche ed evoluzione dei servizi, l'identificazione in équipe degli obiettivi formativo-terapeutici docente Docente psicologa Jessica Anaclerio	8	7	56
			Innovare i servizi educativi: tecniche ed evoluzione dei servizi, interventi di animazione sociale per il trattamento riabilitativo docenti Elisabetta e Enrico Colombo	12	15	180

		Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale, Coordinamento e supporto alla costruzione di una visione prospettica di sviluppo della cooperativa e rinnovo del CdA, docente sociologa Diletta Cicoletti	21	4	84
		Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale, rielaborazione del percorso circa la costruzione di una visione prospettica di sviluppo della cooperativa e rinnovo del CdA, docente Socio Fabio Forasacco	15	4	60
		Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale, Rielaborazione del percorso circa la costruzione di una visione prospettica di sviluppo della cooperativa, docente Socio Fabio Forasacco	3	13	39
		Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale, rielaborazione del percorso circa la costruzione di una visione prospettica di sviluppo della cooperativa docente Norma Mazzetto	12	6	72
			83		599

ANNO2024

ore totali	Interventi di animazione sociale per il trattamento riabilitativo	N° partecipanti	Ore formazione pro-capite	obbligatoria
99	Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale: docente Socio Fabio Forasacco	4:7	varia	obbligatoria
72	Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale: Docente Norma Mazzetto	6	12	obbligatoria

re totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
400	Supervisione gruppo di lavoro	10 lavoratori socio educativi	2	obbligatoria

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
108	Sicurezza	18 lavoratori socio educativi e ausiliari	6	obbligatoria

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
150	Rinnovarsi per garantire la sostenibilità aziendale doc. sociologa Diletta Cicoletti	15 lavoratori socio educativi	10	Non obbligatoria

e totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
40	Privacy compliance Avvocato Dr. Mattia Piantanida	Tutti i lavoratori socio educativi	2	obbligatoria

Ore	Tema formativo individuale	Ore pro-capite	N. partecipanti	Obbligat.
-----	----------------------------	----------------	-----------------	-----------

40	Percorso LAB (Cariplo social Innovation): la nuova progettazione culturale, co-progettazione pubblico/privato, Focus PNRR, progettazione interventi e valutazione loro impatto, comunicazione, strategia e spazi digitali, criteri ambientali minimi, Focus privacy e sicurezza, fundraising per piccoli enti.	20	2 Mazzetto Colombani	Non obbligatoria
24	Formazione primo soccorso	4	6 Bonetti, carbon, Paolini, Pellizzon, Segafredo, Zanetello	Obbligatoria
75	Capacity building Fondazione Cariplo	15	5 Bonetti, Gornati, Zanetello, Mazzetto, Colombani	Non obbligatoria
4	Corso RLS	4	1 Brazzelli	obbligatoria
6	Preposto	6	1 Colombani	obbligatoria
2	L'assistenza delle GCA nel territorio Progettazione	2	1 Mazzetto	Non obbligatoria